

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Новосибирской области
«Новосибирский строительно-монтажный
колледж»

Холина Л.А.

2026



Принята комиссией по урегулированию конфликтов интересов,
протокол № 17 от 04.03.2026

**Карта коррупционных рисков, возникающих
при осуществлении деятельности государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением
Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж»**

N п/п	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации коррупционных рисков
I. Деятельность в сфере образования и образовательных услуг					
1	Прием обучающихся (слушателей) и зачисление.	Предоставление при поступлении не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность), за вознаграждение или оказание услуг со стороны абитуриентов, их родителей (законных представителей), третьих лиц.	Директор, заместители директора, председатель, секретарь и члены приемной комиссии	Низкая вероятность и значительный потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Обеспечение открытости информации о ходе приемной компании. - Цифровизация процесса. - Комиссионное принятие решения. - Контроль со стороны директора и заместителей директора. - Размещение отчета о результатах самообследования образовательного учреждения на официальном сайте колледжа.

					- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
2	Приостановление и прекращение отношений между колледжем и обучающимся или законными представителями несовершеннолетних обучающихся.	Склонение обучающегося (законного представителя несовершеннолетнего обучающегося) к приостановлению или прекращению (отчислению) образовательных отношений с целью освобождения вакантных мест.	Директор, заместители директора, руководители учебной части, очного отделения	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Контроль со стороны директора и заместителей директора. - Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
3	Проведение промежуточной аттестации обучающихся (слушателей).	Необъективность в выставлении оценки. Завышение оценочных баллов для искусственного поддержания качества образования. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей), третьих лиц.	Преподаватели, мастера производственного обучения	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Информирование обучающихся, слушателей, родителей о возможности сообщения о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения. Мотивация студентов на выявление случаев нечестности и коррупции. - Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях цикловых комиссий. - Регламентация процедуры промежуточной аттестации. - Аналитика результатов промежуточной аттестации, анализ отклонений. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
4	Проведение итоговой государственной аттестации обучающихся	Необъективность в выставлении оценки. Завышение оценочных баллов для искусственного	Лица из числа сотрудников колледжа, входящие в состав государственной	Низкая вероятность и значительный потенциальный	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Информирование обучающихся,

	(слушателей).	поддержания качества образования. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей), третьих лиц.	экзаменационной комиссии (ГЭК), в том числе эксперты экспертной группы, члены апелляционной комиссии	вред	слушателей, родителей о возможности сообщения о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения. Мотивация студентов на выявление случаев нечестности и коррупции. - Регламентация процедур аттестации. - Воздержаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членами комиссии. - Прозрачная процедура апелляции. - Аналитика результатов итоговой аттестации, анализ отклонений. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
5	Обеспечение текущего контроля успеваемости обучающихся.	Необъективность в выставлении оценки. Завышение оценочных баллов для искусственного поддержания качества образования. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей). Предоставление преференций членам аттестационной комиссии (подарки, обеды и пр.).	Заместители директора, педагогические работники	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Информирование обучающихся, слушателей, родителей о возможности сообщения о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения. Мотивация студентов на выявление случаев нечестности и коррупции. - Регламентация процедур выставления оценок. - Применение технических средств контроля за успеваемостью. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.

6	Организация и проведение чемпионатов, конкурсов, олимпиад и т.д.	Внесение недостоверных результатов за вознаграждение от участников конкурса, их законных представителей.	Директор, заместители директора, преподаватели	Средняя вероятность и средний потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Информационная открытость мероприятия. - Регламентация процедуры проведения чемпионатов, конкурсов, олимпиад и т.д. и подведения итогов. - Комиссионное принятие решения. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
7	Перевод обучающихся с платного обучения на обучение за счет средств бюджета.	Предоставление непредусмотренных законодательством преимуществ за вознаграждение. Предоставление недостоверной информации.	Директор, заместители директора, заведующие учебной частью, очным отделением, коммерческим отделением	Средняя вероятность и средний потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Обеспечение открытости информации. - Регламентация процедур перевода. - Коллегиальное принятие решений. - Включение в состав коллегиального органа представителей студенческого совета, совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
8	Обеспечение бесплатным питанием отдельных (льготных) категорий обучающихся.	Предоставление непредусмотренных законодательством преимуществ. Подготовка искаженной документации и (или) предоставление недостоверной информации. Искажение отчетной информации, приписок.	Заместители директора, главный бухгалтер, заведующие очным отделением, социальный педагог, лица, ответственные за льготное питание	Низкая вероятность и значительный потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. - Незамедлительное сообщение работодателю о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения. - Регламентация процедуры назначения бесплатного (льготного) питания.

					- Мониторинг среди студентов о фактическом получении бесплатного (льготного) питания. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
9	Стипендиальное обеспечение обучающихся.	Предоставление непредусмотренных законодательством преимуществ. Подготовка искаженной документации и (или) предоставление недостоверной информации.	Директор, главный бухгалтер, члены стипендиальной комиссии, социальный педагог	Низкая вероятность и значительный потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. - Незамедлительное сообщение работодателю о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения. - Регламентация процедуры назначения стипендий. - Коллегиальное принятие решения о назначении стипендий. - Включение в состав стипендиальной комиссии представителей студенческого совета, совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
10	Применение дисциплинарных взысканий к обучающимся.	Угроза привлечения к дисциплинарной ответственности, принуждение к взятке. Скрытие факта совершения обучающимся правонарушения за вознаграждение.	Директор, заместители директора, преподаватели, члены дисциплинарной комиссии, лица, принимающие участие в решении вопроса о применении мер дисциплинарного взыскания	Низкая вероятность и значительный потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Информирование обучающихся, слушателей, родителей о возможности сообщения о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения. Мотивация студентов на

			(студенческий совет, совет родителей)		выявление случаев нечестности и коррупции. - Регламентация процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности. - Коллегиальное принятие решения о привлечении к дисциплинарной ответственности. - Учет мнения студенческого совета и (или) совета родителей. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
11	Учет, заполнение и выдача дипломов об образовании, свидетельств о профессии рабочего, должности служащего, удостоверений о профессиональной переподготовке и (или) повышении квалификации, справок по подтверждению документов об образовании и пр.	Нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца. Предоставление недостоверной информации. Фальсификация документов. Искажение данных вносимых в документы государственного образца. Искажение данных вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца. Выдача документов государственного образца третьим лицам.	Директор, заместители директора, секретарь учебной части	Низкая вероятность и значительный потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Минимизация контактов потребителей услуг с непосредственными исполнителями. - Автоматизация процесса формирования академических документов. - Систематическая сверка экзаменационных ведомостей с информационными системами. - Комиссионный учет и списание бланков строгой отчетности. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
12	Распределение мест в общежитии.	Предоставление непредусмотренных законодательством преимуществ. Протекционизм при	Директор, заместители директора, коменданты общежитий, руководители структурных подразделений	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Регламентация процесса. - Обеспечение открытости информации.

		распределении жилого фонда. Предоставление недостоверной информации. Передача жилых мест в найм или безвозмездное пользование третьим лицам.			- Коллегиальное принятие решений. - Принятие решений с учетом мнения студенческого совета и органа самоуправления общежития. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
13	Ведение информационных ресурсов и баз данных.	Внесение ложных сведений в базы данных об успеваемости, посещаемости или результатах аттестации для получения бонусов, повышения или создания «нужных» показателей. Искажение информации при заполнении аттестационных листов или формировании рейтингов, что приводит к несправедливым выплатам или продвижению. Несанкционированное ведение баз данных (например, «особых» списков студентов) для оказания услуг вне официального порядка. Непредоставление или искажение данных (например, о наполняемости групп, финансовой отчетности) для скрытия нарушений или создания условий для коррупционных сделок.	Заместители директора, заведующие учебной частью, секретари учебной части	Низкая вероятность и значительный потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Обеспечение свободного доступа к информации о наполняемости групп, результатах аттестаций. - Коллегиальное принятие решений. - Создание комиссий для принятия решений по аттестации и выплатам, исключающее единоличное влияние. - Внутренний аудит и контроль за процессами ведения информационных ресурсов и баз данных. - Использование систем, фиксирующих изменения в базах данных, для предотвращения несанкционированного доступа и манипуляций. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
14	Оформление результатов самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию	Директор, заместители директора	Низкая вероятность и значительный	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	образовательной организации и размещение отчета о самообследовании на официальном сайте колледжа.	образовательной организации. Использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью сокрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу.		потенциальный вред	- Контроль со стороны учредителя колледжа за образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о самообследовании. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
II. Деятельность в сфере управления персоналом					
1	Прием на работу сотрудников.	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу. Единоличное принятие решения. Прием на работу работников без предоставления необходимых документов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Не направление сообщения при приеме граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, о заключении трудового договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, начальник и специалисты отдела кадров	Средняя вероятность и высокий потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Выявление и предупреждение конфликта интересов. - Собеседование при приеме на работу с директором колледжа. - Предъявление требований, предусмотренных квалификационными характеристиками, к принимаемым работникам. - Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов. - Размещение информации о вакантных местах на официальном сайте. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.

		нормативными правовыми актами Российской Федерации.			
2	Кадровые перемещения.	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения на осуществление необъективных кадровых перемещений. Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (аффилированность).	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Низкая вероятность и средний потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Выявление и предупреждение конфликта интересов. - Проведение анализа профессиональной компетентности работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности. - Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликтов интересов. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
3	Аттестация педагогических и иных работников.	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии требованиями законодательства Оказание давления на членов комиссии при принятии решения.	Директор, первый заместитель директора, заместитель заведующего филиалом по учебно-воспитательной работе (УиВР), начальник методического отдела, члены аттестационной комиссии	Низкая вероятность и средний потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии. - Воздержаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии. - Проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.

4	Предоставление работников к награждению государственными и ведомственными наградами.	Предоставление преимуществ при согласовании кандидатур (протекционизм, семейственность).	Директор, заместители директора, начальник отдела кадров	Низкая вероятность и средний потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Выявление и предупреждение конфликта интересов. - Коллегиальное принятие решений. - Воздержаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными или свойственными связями с членом комиссии. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
5	Оплата труда работников (в том числе определение размеров стимулирующих выплат).	Необоснованное назначение компенсационных выплат, необоснованное завышение стимулирующих выплат отдельным работникам (родственникам, свойственникам). Осуществление оплаты за фактически неотработанные часы (отсутствие на рабочем месте). Участие в комиссии лица, обладающего с работником родственными или свойственными связями. Участие в работе комиссии по установлению стимулирующих выплат директора колледжа.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, начальник и специалисты отдела кадров, лицо, ответственное за ведение табеля, члены комиссии по установлению стимулирующих выплат	Средняя вероятность и средний потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Выявление и предупреждение конфликта интересов. - Коллегиальное принятие решений о назначении стимулирующих выплат. - Воздержаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии. - Рассмотрение на комиссии по установлению стимулирующих выплат в отношении каждого работника обоснования размера стимулирующей выплаты. - Установление дополнительного контроля по достоверности составления табеля учета использования рабочего времени. - Составление обоснования по размерам стимулирующих выплат исключительно в письменном виде.

					- Формирование состава комиссии по стимулирующим выплатам, способом исключающим наличие личной заинтересованности у членов данной комиссии. - Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работникам колледжа. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
6	Принятие решения о наложении дисциплинарных взысканий.	Неприменение мер дисциплинарного взыскания за вознаграждение или в отношении работника, являющегося родственником, свойственником.	Директор, непосредственный руководитель работника	Средняя вероятность и средний потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Выявление и предупреждение конфликта интересов. - регламентация процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности, комиссионное рассмотрение. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
7	Информирование о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов.	Получение выгод и преимуществ при взаимодействии с лицом, с которым возникает личная заинтересованность.	Все работники колледжа	Высокая вероятность и высокий потенциальный вред	- Разработка локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, регламентация процедуры уведомления работодателя, непосредственного руководителя о возникновении или возможности возникновения личной заинтересованности. - Правовое просвещение работников колледжа по противодействию коррупции и формирование антикоррупционного поведения работников. - Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

					- При участии в работе комиссии в качестве его члена, воздержаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
III. Деятельность в сфере экономики, управления имуществом и материально-техническими ресурсами					
1	Постановка на учет материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально-ответственные лица	Средняя вероятность и высокий потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Выявление и предупреждение конфликта интересов. - Организация работы по контролю эффективности использования имущества учреждения и деятельности материально-ответственных лиц учреждения. - Организация контроля полноты и своевременности отражения движения материально-технических ценностей. - Инвентаризация имущества и материально-технических ценностей и рассмотрение ее результатов на заседании комиссии по инвентаризации. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
2	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое и неэффективное использование средств бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководитель административно-хозяйственной части, начальник хозяйственного	Высокая вероятность и высокий потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Выявление и предупреждение конфликта интересов. - Коллегиальное принятие решения.

			отдела		- Контроль отчетности и эффективности использования средств. - Привлечение к принятию решений о распределении бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности представителей структурных подразделений учреждения (комиссионное рассмотрение). - Информирование о мерах ответственности за нецелевое расходование бюджетных средств. - Размещение на сайте колледжа положения о платных услугах, и бланки договоров, и документы по утверждению тарифов, и общий порядок предоставления услуг. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
3	Заключение договоров аренды, безвозмездного пользования имуществом движимым и недвижимым.	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования имуществом. Передача государственного имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя, недвижимого имущества, движимого особо ценного также без согласия собственника имущества. Необоснованное предоставление преференций конкретному лицу или организации. Неэффективное использование или скрытая «аренда» по	Директор, заместитель директора по административно-правовой и хозяйственной работе, главный бухгалтер, руководитель административно-хозяйственной части	Низкая вероятность и средний потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Выявление и предупреждение конфликта интересов. - Коллективное принятие решения, создание комиссии по рассмотрению вопросов использования имущества. - Контроль директора колледжа за соблюдением правил учета материальных средств и эффективностью его использования. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.

		заниженной арендной плате. Недобросовестное определение рыночной стоимости арендной платы. Искажение информации об арендаторе (ссудополучателе).			
4	Мониторинг энергетического, технического состояния зданий и сооружений, состояния безопасности образовательного пространства, обследование технического состояния зданий и сооружений колледжа.	Сговор с подрядными организациями при выборе исполнителей (обследования, ремонт). Завышение объемов и стоимости работ/услуг при ремонте и обслуживании, «откаты». Получение материальной выгоды за «ускорение» согласования или приемки работ. Принятие некачественных работ с целью получения личной выгоды. Создание видимости соответствия требованиям безопасности при фактическом их нарушении для экономии или получения «откатов». Распределение средств на «безопасность» без реальных улучшений (нецелевое использование средств).	Директор, заместители директора, руководитель административно-хозяйственной части	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред	– Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. – Преимущество закупок конкурентными способами. – Привлечение сторонних, не заинтересованных лиц для оценки технического состояния зданий и стоимости работ. – Четкое описание процедур обследования, ремонта и приемки работ. – Комиссионное обследование, ремонт и приемка работ. – Публикация отчетов о состоянии зданий, планах ремонтов и расходовании средств на сайте колледжа. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.

5	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности.	Непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств. Отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств. Использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставление не предусмотренных законом преимуществ).	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Низкая вероятность и средний потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг. - Оформление договоров пожертвования. - Ежегодная отчетность по данному направлению деятельности. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
6	Осуществление работниками предпринимательской деятельности.	Незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности). Получение доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) за исполнение служебных	Директор, заместители директора, руководитель административно-хозяйственной части	Низкая вероятность и средний потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Соблюдение порядка принятия решений об одобрении сделок с участием колледжа. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.

		обязанностей в целях, не связанных с трудовой деятельностью.			
IV. Деятельность в сфере взаимодействия с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами					
1	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительным и органами и другими организациями при проведении проверок	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий. Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок.	Директор, заместители директора, работники, уполномоченные директором представлять интересы колледжа	Низкая вероятность и средний потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. - Рассмотрение вопросов антикоррупционной направленности на совещаниях, педагогических советах, общих собраниях. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
V. Организация защиты и работы со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
1	Работа со служебной информацией ограниченного доступа, персональными данными.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, контрактный управляющий, педагогические работники, секретарь учебной части, работники отдела кадров и бухгалтерии	Низкая вероятность и высокий потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных. - Ознакомление работников с нормативными правовыми актами РФ и локальными нормативными актами колледжа в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.

2	Работа с обращениями физических и юридических лиц.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.	Директор, заместители директора, лица, ответственные за рассмотрение обращений	Низкая вероятность и низкий потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных. - Ознакомление работников, ответственных за рассмотрение обращений, с нормативными правовыми актами РФ и локальными нормативными актами колледжа, регламентирующих порядок рассмотрения обращений. - Контроль рассмотрения обращений со стороны руководства колледжа. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
3	Составление документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие и (или) предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках.	Заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, ответственные лица	Низкая вероятность и средний потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Система визирования документов ответственными лицами. - Организация внутреннего контроля за исполнение ответственными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. - Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
4	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательной организации.	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с обучающимися и работниками колледжа	Директор, члены комиссий по расследованию несчастных случаев	Низкая вероятность и высокий потенциальный вред	- Информирование сотрудников колледжа об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Ознакомление работников с нормативными правовыми актами РФ и локальными нормативными актами колледжа, регламентирующих порядок расследования несчастных случаев.

					- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
--	--	--	--	--	--

Должности, с которыми связаны коррупционные риски:

- директор;
- заместитель директора;
- главный бухгалтер;
- экономист;
- бухгалтеры;
- руководители структурных подразделений;
- преподаватели;
- контрактный управляющий;
- секретарь учебной части, иные работники, занятые сбором и обобщением информации для отчетов и контроля выполнения обязательств обучающихся, работников;
- специалист по кадрам;
- инспектор по кадрам;
- материально ответственные лица.