

государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Новосибирской области
«Новосибирский строительно-монтажный колледж»
(ГБПОУ НСО «НСМК»)

ПРИКАЗ

10.12.2025

№ 01-07/149

г. Новосибирск

О внесении изменений в Положение об оплате труда

В целях устранения замечаний к Положению об оплате труда колледжа, выявленных в результате проверки министерства образования Новосибирской области (акты № 02-09/08 Д от 14.11.2025, № 02-09/09 Т от 14.11.2025), приведения в соответствие с нормами Постановления Правительства РФ от 04.04.2025 № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», положениями Областного отраслевого соглашения по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023 - 2025 годы, на основании приказа от 21.11.2025 № 01-07/138/1 «О внесении изменений в штатное расписание государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж»», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом колледжа, с учетом мнения представительного органа работников, приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда (далее - Положение), утвержденное приказом № 01-07/103 от 22.11.2024 (с изм. от 28.04.2025 № 01-07/41, от 01.09.2025 № 01-07/86) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.4 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются директором Учреждения в размере на 10% ниже должностного оклада руководителя структурного подразделения.»

1.2. Подпункт 1 пункта 3.1 Положения изложить в следующей редакции:

«1) работу в ночное время в размере 35 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов);»

1.3. В пункте 4.5 Положения:

1.3.1. Пункт 22 таблицы «В. Специалисты и служащие» исключить.

1.3.2. В пункте 25 таблицы «В. Специалисты и служащие» слова «Техник по обеспечению безопасности и охране труда» заменить словами «Техник (отдел по обеспечению безопасности и охране труда)».

1.4. В пункте 4.20 Положения:

1.4.1. Абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Премии работникам устанавливаются в размере определенном в процентном соотношении от должностного оклада, оклада, ставки заработной платы,

исчисляемого пропорционально отработанному времени работника, при этом размер премий предельными размерами не ограничивается.»

1.4.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«При премировании по итогам календарного периода учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

При премировании за выполнение важных и особо важных заданий учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения (в том числе проведение внутригрупповых соревнований);
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.»

1.5. Дополнить Положение Приложением № 1 «Оценочного лист (форма)» в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания, за исключением отдельных положений:

2.1. Пункт 1.3 приказа, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.02.2026.

2.2. Пункт 1.5 приказа, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

3. Инженеру отдела информационно-технического обеспечения Соломинской Т.Ю. в соответствии с Положением о сайте образовательной организации разместить настоящий приказ на официальном сайте ГБПОУ НСО «Новосибирский строительно-монтажный колледж».

4. Начальнику отдела кадров Драбинога О.В. обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом.

5. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор



Л.А. Холина

Приложение № 1 к Положению об оплате труда

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ (форма)

для установления стимулирующих выплат на 20 г.
указать расчетный период (месяц, квартал)

Ф.И.О. оцениваемого
работника
Должность
Подразделение

	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат, %	Самооценка результата деятельности работника, %	Оценка результата деятельности работника, %
1					
2					
3					

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Стимулирующие выплаты не произведены за оцениваемый период:

-нахождения на больничном, отпуске, учебном отпуске, курсах повышения квалификации с отрывом от производства (нужное подчеркнуть) в размере %: _____

Всего % _____

Ознакомлен: _____ « ____ » 20 ____ г.
(подпись) (расшифровка подписи) (дат)

Составил:

Наименование должности руководителя структурного подразделения, в структурном подразделении которого работает работник

Подпись руководителя структурного подразделения

Фамилия, инициалы руководителя структурного подразделения