

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ НСО «НСМК»

Л.А. Холина

2026 г.



Принят комиссией по урегулированию  
конфликтов интересов (протокол № 15  
от 14.01.2026)

**ОТЧЕТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**  
**о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции**  
**в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении**  
**Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж»**

**за 2025 год**

Наименование мероприятия	Отчетная информация
1. Мониторинг законодательства Российской Федерации и Новосибирской области, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции.	<p>Мониторинг законодательства Российской Федерации и Новосибирской области осуществляется по плану и по мере поступления новых изменений, интегрируются и применяются в учреждении в течение года.</p> <p>С целью систематизации локальных нормативных актов колледжа, во исполнение требований ст. п. 7 ч. 3 ст. 12.1 Федерального закона «О противодействии коррупции», писем Минобразования Новосибирской области от 15.12.2025 № 13411-01-05/25 (вх. № 1383/25.057 от 15.12.2025), от 21.08.2025 № 862/25.057, приняты ЛНА:</p> <p>1) Положение о порядке сообщения работниками ГБПОУ НСО «НСМК» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации, приказ № 01-07/105 от 03.10.2025;</p> <p>2) Карта коррупционных рисков, возникающих при осуществлении деятельности государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж», принятая комиссией по урегулированию конфликтов интересов</p>

	<p>протокол № 14 от 24.12.2025;</p> <p>3) План мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж» на 2025 – 2028 годы, утв. директором 25.09.2025, принят протоколом комиссии по урегулированию конфликтов интересов от 25.09.2025 № 12.</p>
2. Наполнение и обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте колледжа.	<p>Наполнение и обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте колледжа осуществляется своевременно. С информацией по данному разделу можно ознакомиться по ссылке на сайте учреждения:</p> <p><a href="http://nmt54.ru/protivodejstvie-korruptsii/">http://nmt54.ru/protivodejstvie-korruptsii/</a></p>
3. Обеспечение реализации обязанности работников колледжа уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	<p>Руководителями структурных подразделений обеспечена реализация обязанностей работников колледжа уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>
4. Обновление на информационных стендах «Коррупция: профилактика, меры противодействия».	<p>Обновление на информационных стенах выполняется с целью публичного, открытого и свободного доступа к информации по методам борьбы с коррупцией для сотрудников учреждения и студентов по мере необходимости.</p>
5. Организация и проведение обучающих семинаров и совещаний, иных мероприятий с сотрудниками отдела кадров.	<p>Мероприятия проводятся по мере внесения извинений в законодательство Российской Федерации и Новосибирской области, а также по мере внесения изменений в локальные нормативные акты колледжа, регулирующие правоотношения в сфере противодействия коррупции.</p>
6. Подготовка информации об изменениях законодательства о противодействии коррупции (с рекомендациями по повышению эффективности работы в данной сфере).	<p>На постоянной основе проводится мониторинг изменений антикоррупционного законодательства, в случае необходимости готовится обзор изменений законодательства о противодействии коррупции, а также вносятся соответствующие изменения в локальные нормативные акты колледжа в целях их актуализации.</p>
7. Участие в городских, областных семинарах, конкурсах, конференциях по антикоррупционной тематике.	<p>Студенты колледжа участвовали в городских мероприятиях и конкурсах по антикоррупционной, в мероприятиях, организуемых в колледже с привлечением прокуроров апелляционного отдела уголовного судебного управления прокуратуры Новосибирской области, инспекторов ПДН ОП № 5 «Дзержинский», ПДН ОП № 4 «Калининский», специалистов</p>

	Сбербанка России, Банка ВТБ, МЦ «Звездный», Детской библиотеки им. М. Горького, библиотечной системы Искитимского района, Новосибирской детской областной библиотеки и др.
8. Проведение в учебных группах внеклассного воспитательного мероприятия, направленного на противодействие коррупции.	В колледже проведены конкурсы плакатов антикоррупционной тематики, классные часы, тематические лекции и викторины, мероприятия с привлечением прокуроров апелляционного отдела уголовного судебного управления прокуратуры Новосибирской области, инспекторов ПДН ОП №5 «Дзержинский», ПДН ОП № 4 «Калининский», специалистов Сбербанка России, Банка ВТБ, МЦ «Звездный», Детской библиотеки им. М. Горького, библиотечной системы Искитимского района, Новосибирской детской областной библиотеки, представителями общественной организации «Юристы России».
9. Проведение «Единого урока» по правам человека.	В декабре 2025 г.(10 декабря) проведен во всех корпусах колледжа «Единый урок» по правам человека.
10. Круглый стол в форме «Вопрос-ответ» на тему «Роль морали и этики в противодействии коррупции»	В колледже и Искитимском филиале проведены круглые столы на тему «Молодежь против коррупции: воспитание честности и порядочности».
11. Экспертиза проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов Учреждения на наличие коррупционной составляющей.	Экспертиза проектов локальных актов и распорядительных документов Учреждения на наличие коррупционной составляющей осуществляется на постоянной основе. Экспертиза распорядительных документов и локальных нормативных актов не выявила нарушений в части законодательства о коррупции.
12. Реализация комплекса мероприятий, направленных на выявление фактов несоблюдения сотрудниками Учреждения требований к служебному поведению, предотвращение или урегулирование конфликта интересов.	В ходе реализации мероприятий никаких нарушений не выявлено.
13. Информирование участников образовательного процесса и населения через официальный сайт о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении.	Информирование участников образовательного процесса и населения о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении осуществляется через официальный сайт: <a href="http://nmt54.ru/protivodejstvie-korruptsii/">http://nmt54.ru/protivodejstvie-korruptsii/</a>
14. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	Приказом директора колледжа № 01-07/28 от 17.04.2024 (изменения № 01-07/71 от 07.10.2024) назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
15. Проведение анализа и принятие мер по	По результатам мониторинга случаев

<p>соблюдению лицами, замещающими должности работников учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) получения подарков;</li> <li>2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятии мер по предотвращению такого конфликта;</li> <li>3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>4) получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией;</li> <li>5) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы.</li> </ol>	<p>несоблюдения работниками колледжа установленного законодательством порядка сообщения о получении ими подарка при исполнении должностных обязанностей, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не выявлено.</p> <p>За истекший период комиссией по урегулированию конфликтов интересов было рассмотрено 0 уведомлений работников колледжа по трудовым и гражданско-правовому договорам о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.</p>
<p>16. Проведение системной профилактической работы по предупреждению коррупции среди студентов.</p>	<p>Антикоррупционное просвещение в целях повышения уровня знаний студентов колледжа законодательства о противодействии коррупции, способах предотвращения коррупционных правонарушений осуществляется на классных часах, также при помощи размещения информации на стенах и на сайте учреждения, распространение памяток «Коррупция: Профилактика. Меры воздействия.»</p> <p>Проведены беседы со студентами колледжа по вопросам пресечения коррупционных правонарушений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- инспектором ПДН ОП №5 «Дзержинский»;</li> <li>- инспектором ПДН ОП №4 «Калининский»;</li> <li>- сотрудниками МО МВД России «Искитимский».</li> </ul> <p>Обновлены стенды колледжа «История борьбы с коррупцией в России». Прошла выставка «Скажи коррупции – НЕТ».</p>
<p>17. Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным образовательным программам в области противодействия коррупции.</p>	<p>- 29.08.2025 на Педагогическом совете обсуждались вопросы антикоррупционной политики, нормы профессиональной этики, количество участников – 111 чел.</p>
<p>18. Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, в мероприятиях по</p>	<p>- 1 человек (член единой комиссии по осуществлению закупок для нужд колледжа, член комиссии по приемке и проведению</p>

<p>профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.</p>	<p>экспертизы результатов выполненных работ, оказанных услуг, поставленных товаров для обеспечения нужд колледжа, контрактный управляющий) прошел повышение квалификации в АНО ДПО «Институт государственного и муниципального управления» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в сфере закупок» (72 час.) (контракт от 10.06.2025 № К-564430, на сумму 2000 руб., период обучения с 19.06.2025 по 07.07.2025).</p>
---	--

Первый заместитель директора

В.А. Ольховикова