

государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Новосибирской области
«Новосибирский строительно-монтажный колледж»
(ГБПОУ НСО «НСМК»)

ПРИКАЗ

10.12.2025

№ 01-07/149

г. Новосибирск

О внесении изменений в Положение об оплате труда

В целях устранения замечаний к Положению об оплате труда колледжа, выявленных в результате проверки министерства образования Новосибирской области (акты № 02-09/08 Д от 14.11.2025, № 02-09/09 Т от 14.11.2025), приведения в соответствие с нормами Постановления Правительства РФ от 04.04.2025 № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», положениями Областного отраслевого соглашения по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023 - 2025 годы, с учетом мнения представительного органа работников, **приказываю:**

1. Внести в Положение об оплате труда (далее - Положение), утвержденное приказом № 01-07/103 от 22.11.2024 (с изм. приказ от 28.04.2025 № 01-07/41, от 01.09.2025 № 01-07/86) следующие изменения:

1.1. Подпункт 1 пункта 3.1 Положения изложить в следующей редакции:

«1) работу в ночное время в размере 35 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов);»

1.2. Пункт 2.4 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются директором Учреждения в размере на 10% ниже должностного оклада руководителя структурного подразделения.»

1.3. В пункте 4.20 Положения:

1.3.1. Абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Премии работникам устанавливаются в размере определенном в процентном соотношении от должностного оклада, оклада, ставки заработной платы, исчисляемого пропорционально отработанному времени работника, при этом размер премий предельными размерами не ограничивается.»

1.3.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«При премировании по итогам календарного периода учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

При премировании за выполнение важных и особо важных заданий учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения (в том числе проведение внутригрупповых соревнований);
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.»

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

3. Инженеру отдела информационно-технического обеспечения Соломинской Т.Ю. в соответствии с Положением о сайте образовательной организации разместить настоящий приказ на официальном сайте ГБПОУ НСО «Новосибирский строительно-монтажный колледж».

4. Начальнику отдела кадров Драбинога О.В. обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом.

5. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор



Л.А. Холина