

Представитель работодателя:

Представители работников:

Директор государственного  
бюджетного  
профессионального  
образовательного учреждения  
Новосибирской области  
«Новосибирский строительно-  
монтажный колледж»  
Холина Л.А.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
государственного  
бюджетного  
профессионального  
образовательного  
учреждения Новосибирской  
области «Новосибирский  
строительно-монтажный  
колледж»  
Поварова Н.В.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
государственного  
бюджетного  
профессионального  
образовательного  
учреждения Новосибирской  
области «Новосибирский  
строительно-монтажный  
колледж»  
Ермишкина М.А.



**Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение Новосибирской области  
«Новосибирский строительно-монтажный колледж»**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 3 года от 01.07.2024,  
рег. номер № 17-24 от 08.07.2024**

к КД № 17-24 от 08.07.2024



г. Новосибирск  
2025 г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж» в лице директора Холиной Людмилы Анатольевны, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны,

и работники в лице представителей председателей первичных профсоюзных организаций ГБПОУ НСО «НСМК» Поваровой Надежды Владимировны, Ермишкиной Марины Анатольевны, действующих на основании протоколов (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны»,

в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктами 1.6.1 - 1.6.2 Коллективного договора на 3 года от 01.07.2024, зарегистрированного в Управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска 08.07.2024 за рег. номером 17-24 (далее – Коллективный договор), заключили настоящее Дополнительное соглашение о внесении следующих изменений в Коллективный договор:

1. Абзац первый пункта 3.3.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель ознакомливает Работника с Уставом колледжа, настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, с действующим на дату приема на работу Отраслевым соглашением по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника.»

2. Пункт 4.1.1.2. Коллективного договора изложить в редакции:

«4.1.1.2. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- мастерам производственного обучения;
- методистам и старшим методистам;
- руководителям физического воспитания;
- советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- воспитателям.

Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- музыкальным руководителям;
- концертмейстерам.»

3. Пункт 5.4.2.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.4.2.1. Работникам колледжа, занятым на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается трудовым договором на основании настоящего коллективного договора, Отраслевого соглашения по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, Положения об оплате труда работников с учетом результатов специальной оценки условий труда:

- класс условий труда (вредный) 3.2 - 8 календарных дней;
- класс условий труда (вредный) 3.3 - 9 календарных дней;
- класс условий труда (вредный) 3.4 - 10 календарных дней;
- класс условий труда (опасный) 4 - 12 календарных дней.

Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска - 7 календарных дней, может быть заменена работнику денежной компенсацией на основании письменного согласия работника.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная по результатам проведенной специальной оценки условий труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов специальной оценки условий труда, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

В стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

По результатам специальной оценки условий труда от 17.04.2023 условия труда на рабочих местах в колледже по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.»

4. Дополнить абзац 3 подпункта 4 пункта 8.3.1 Коллективного договора предложением следующего содержания:

«Списки профессий и должностей, работа на которых дает право работникам на получение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), порядок и нормы выдачи СИЗ утверждаются с учетом мнения первичной профсоюзной организации приказами директора колледжа на основании единых Типовых норм с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, являющимися приложениями к настоящему Коллективному договору.»

5. Дополнить Коллективный договор пунктом 8.7 следующего содержания:

«8.7. Социальное страхование.

8.7.1. Работодатель обязан осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами.

8.7.2. Работодатель обязан обеспечивать своевременное расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии со статьями 227, 228, 228.1, 229, 229.1, 229.2, 230, 231 ТК РФ, Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых

для расследования несчастных случаев на производстве», Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

8.7.3. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Работодателя (за исключением случаев, произошедших в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения) или профессионального заболевания выплачивать работнику единовременную компенсацию морального вреда в размере в зависимости от группы инвалидности:

- при установлении работнику I группы инвалидности - четырех среднемесячных заработков Работника;
- при установлении II группы инвалидности – трех среднемесячных заработков Работника;
- при установлении III группы инвалидности – двух среднемесячных заработков Работника.

Размер среднемесячного заработка определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячное количество рабочих дней (часов) по производственному календарю текущего календарного года для пятидневной рабочей недели.

Среднемесячное количество рабочих дней (часов) определяется в днях (часах) с округлением до двух знаков после запятой.

Размер среднедневного (среднечасового) заработка исчисляется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.04.2025 № 540 для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.»

6. Контроль за выполнением настоящего дополнительного соглашения Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями.

7. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания Сторонами на уведомительную регистрацию в орган по труду.

8. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется на всех Работников Работодателя с момента их вступления в силу.

9. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

10. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью 4 (четыре) листа  
Директор ГБПОУ НСО «НСМК»



09.12.2025

/Л.А. Холина