

государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Новосибирской области
«Новосибирский строительно-монтажный колледж»
(ГБПОУ НСО «НСМК»)

ПРИКАЗ

01.09.2025

№ 01-07/86

г. Новосибирск

О внесении изменений в Положение об оплате труда

В связи с изменением с 01.09.2025 штатного расписания (приказ от 27.06.2025 № 01-07/66), а также в целях приведения Положения об оплате труда колледжа в соответствии с Дополнительным соглашением к Областному отраслевому соглашению по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023 - 2025 годы (утв. Минобрнауки Новосибирской области, Новосибирской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования 18.06.2025), с учетом мнения представительного органа работников, **приказываю:**

1. Внести в Положение об оплате труда (далее - Положение), утвержденное приказом № 01-07/103 от 22.11.2024 (изм. приказ от 28.04.2025 № 01-07/41) следующие изменения:

1.1. В пункте 1.10 Положения:

а) слова «заведующий отделом по учебно-производственной работе,», «заведующий по учебно-воспитательной работе,», «заведующий учебно-производственными мастерскими,», «старший методист,» исключить;

б) после слов «заведующий филиалом,» дополнить словами «заместитель заведующего филиалом по учебной и воспитательной работе (УиВР),»;

в) после слов «воспитатели,» дополнить словами «концертмейстер, музыкальный работник,».

1.2. В пункте 1.16 Положения слова «от 24 декабря 2007 г. № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540».

1.3. В пункте 2.6 Положения слова «Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»» заменить словами «Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и

соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»».

1.4. Пункт 2.14 Положения изложить в следующей редакции:

«2.14. Предусмотренные пунктом 2.13 настоящего Положения меры социальной поддержки выплачиваются молодым специалистам в заявительном порядке при одновременном соблюдении следующих условий:

- впервые окончил высшее или среднее профессиональное учебное заведение;
- заключил трудовой договор по основному месту работы с Учреждением;
- договор заключен в течение 6 месяцев со дня окончания учебного заведения;
- работа в соответствии с полученной специальностью или по профилю выполняемой работы.»

1.5. Положение дополнить пунктом 2.15 следующего содержания:

«2.15. Под статусом молодого специалиста в рамках настоящего Положения признается:

2.15.1. Выпускник учреждений среднего и высшего профессионального образования, в возрасте до 35 лет, со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением по основному месту работы и действует в течение трех лет.

2.15.2. Лицо, закончившее полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, прошедших государственную (итоговую) аттестацию и получивших документы государственного образца об уровне образования (любого профиля).

2.15.3. Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу;
- переход работника в другое образовательное учреждение;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- при получении высшего образования впервые при наличии диплома о среднем профессиональном образовании.

2.15.4. Молодым специалистом также признается работник, поступивший на работу в образовательное учреждение впервые, а также приступивший к работе в педагогической должности после окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем.»

1.6. Подпункт 2 пункта 3.2 Положения изложить в следующей редакции:

«2) совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер доплаты при совмещении должностей определяется в размере не ниже 100% должностного оклада (оклада) по совмещаемой должности с учетом содержания.

В случае замещения должностей педагогических работников (постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225), осуществляемого по совместительству в той же или иной организации, а также в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями учреждений, их заместителями, другими работниками), применяется порядок исчисления заработной платы в соответствии с настоящим Положением по утвержденному тарификационному списку с учетом гарантированных выплат - оплаты за учебную (преподавательскую) работу или объем педагогической работы в неделю от ставки заработной платы (оклада), компенсационных выплат, а также стимулирующих выплат за первую (высшую) квалификационную категорию.

Учебная нагрузка преподавателей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других преподавателей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты, т.е. за фактически отработанную учебную нагрузку с применением порядка, условий и размеров исчисления заработной платы от установленного размера ставки заработной платы, компенсационных выплат, включая доплаты за работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, осуществляемую с письменного согласия работников (в случае их выполнения), а также стимулирующих выплат за первую (высшую) квалификационную категорию в соответствии с настоящим Положением.

В том случае, если замещение отсутствующих преподавателей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.

Педагогическим работникам, принимающим участие по распоряжению работодателя в подготовке и проведении Всероссийских проверочных работ (ВПР), устанавливаются выплаты компенсационного характера за увеличение объема выполняемых работ.

Работники Учреждения, включая директора Учреждения и его заместителей, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в Учреждении на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы без занятия штатной должности (далее - учебная нагрузка) в группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

При замещении должностей преподавателей работники Учреждения, включая директора Учреждения и его заместителей, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут одновременно осуществлять такие виды дополнительной работы за дополнительную оплату (вознаграждение), непосредственно связанные с педагогической работой, как классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие виды работ, не входящие в должностные обязанности педагогических работников.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным

лицам, замещающим должности преподавателей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, выполнение дополнительных видов работ, а также размеры оплаты.

Учебная нагрузка директору Учреждения и заместителям директора Учреждения предоставляется не более 360 часов в год.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если преподаватели, для которых Учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Выполнение заместителями директора Учреждения и главным бухгалтером дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности по решению директора Учреждения;»

1.7. Абзац 8 пункта 3.4 Положения исключить.

1.8. В сроке 12 таблицы «Б. Заместители руководителя, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, в т.ч. обособленных» пункта 4.5 Положения:

а) слова «Заведующий сектором по воспитательной работе» заменить словами «Заведующий воспитательным сектором»;

б) слова «/заведующий по учебно-воспитательной работе» исключить.

1.5. В таблице «Б. Заместители руководителя, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, в т.ч. обособленных» пункта 4.5 Положения строки 15, 15.1 – 15.8 исключить.

1.9. Таблицу «Б. Заместители руководителя, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, в т.ч. обособленных» пункта 4.5 Положения дополнить строкой 22 следующего содержания:

22	Заместитель заведующего филиалом по учебной и воспитательной работе (УиВР)		до 650	
22.1	Сохранность контингента	95% и более менее 95%	100% 0%	один раз в год
22.2	Достижение обучающимися высоких показателей, стабильность и рост качества обучения	Абсолютная успеваемость обучающихся: 95% и более менее 95%	50% 0%	один раз в месяц
		Качественная успеваемость обучающихся 40% и более 20%-39% менее 20%	50% 40% 0%	один раз в месяц
22.3	Работа по трудоустройству и	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение		один раз в

	закреплению выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)	одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности 78% и более менее 78%	70% 0%	год
22.4	Доля выпускников, получивших диплом с отличием от общего количества выпускников	более 15% 5% - 15% менее 5%	50% 30% 0%	один раз в год
22.5	Доля выпускников, закончивших обучение с повышенным разрядом от общего количества выпускников	более 15% 5%-15% менее 5%	40% 20% 0%	один раз в год
22.6	Уровень выполнения контрольных цифр приема (КЦП)	100% менее 100%	50% 0%	один раз в год
22.7	Выполнение объемных показателей, утвержденных государственным заданием в рамках допустимых отклонений	100% менее 100%	60% 0%	один раз в год
22.8	Участие студентов в областных предметных олимпиадах; областных, межрегиональных и всероссийских конференциях и конкурсах, в том числе заочных	за каждого победителя призера	5% 2% но не более 30%	один раз в месяц
22.9	Участие в конкурсных мероприятиях, связанных с демонстрацией обучающимися профессиональных компетенций и навыков (конкурсы, олимпиады, чемпионаты и т.п.)	Муниципальный и региональный уровень (в т.ч. региональный или отборочный этап) за каждого: <i>победителя</i> <i>призера</i> Межрегиональный уровень (в т.ч. отборочный этап) за каждого: <i>победителя</i>	10% 7% 15% 10%	один раз в месяц

		<i>призера участника</i> Всероссийский (национальный, федеральный) уровень за каждого: <i>победителя</i> 20% <i>призера</i> 15% <i>участника</i> 10% Международный уровень за каждого: <i>победителя</i> 20% <i>призера</i> 15% <i>участника</i> 10% но не более 30% в целом по пункту		
22.10	Подготовка победителей и призеров мероприятий регионального, федерального уровней музыкально-художественного, физкультурно-оздоровительного и спортивного направлений, технического творчества и конкурсных мероприятий для активной молодёжи.	за каждого <i>победителя регионального уровня</i> 5% <i>федерального уровня</i> 10% <i>призера регионального уровня</i> 2% <i>федерального уровня</i> 5% не более 30%		один раз в месяц
22.11	Эффективность управленческой деятельности	Исполнительская дисциплина до 30% Своевременное и достоверное представление отчетности и информации до 30% Отсутствие случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости до 30% Своевременное исполнение контрольных функций и отсутствии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса до 30 %		один раз в месяц

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

3. Инженеру отдела информационно-технического обеспечения Соломинской Т.Ю. в соответствии с Положением о сайте образовательной организации разместить настоящий приказ на официальном сайте ГБПОУ НСО «Новосибирский строительно-монтажный колледж».

4. Начальнику отдела кадров Драбинога О.В. обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом.

5. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор



Л.А. Холина