

Представитель работодателя:

Директор государственного
бюджетного
профессионального
образовательного учреждения
Новосибирской области
«Новосибирский строительно-
монтажный колледж»
Холкина Т.А.



Представители работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
государственного
бюджетного
профессионального
образовательного
учреждения Новосибирской
области «Новосибирский
строительно-монтажный
колледж»
Поварова Н.В.

Председатель первичной
профсоюзной организации
государственного
бюджетного
профессионального
образовательного
учреждения Новосибирской
области «Новосибирский
строительно-монтажный
колледж»
Ермишкина М.А.



**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Новосибирской области
«Новосибирский строительно-монтажный колледж»**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 17-24 от 08.07.2024**



г. Новосибирск
2025 г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж» в лице директора Холиной Людмилы Анатольевны, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны,

и работники в лице представителей председателей первичных профсоюзных организаций ГБПОУ НСО «НСМК» Поваровой Надежды Владимировны, Ермишкиной Марины Анатольевны, действующих на основании протоколов (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны»,

в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктами 1.6.1 - 1.6.2 Коллективного договора на 3 года от 01.07.2024, зарегистрированного в Управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска 08.07.2024 за рег. номером 17-24, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор на 3 года от 01.07.2024, зарегистрированный в Управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска 08.07.2024 за рег. номером 17-24 (далее по тексту – Коллективный договор):

1.1. Дополнить Коллективный договор пунктом 3.19 следующего содержания:

«Поручение Работодателем работы по наставничеству оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору с работником, в котором указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы. Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество работникам устанавливаются дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с Положением об оплате труда государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж» и Областным отраслевым соглашением по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области. Выполнение работником поручаемой работодателем работы по наставничеству возможно только с письменного согласия работника. Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.»

1.2. Абзац 2 пункта 5.5.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

➤ работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

➤ родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов,

сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнотружущих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.»

1.3. Пункт 7.4.3 Коллективного договора после слов «надбавка за квалификационную категорию» дополнить абзацем следующего содержания:

«

- надбавка за наставничество;»

1.4. Пункт 7.4.12 Коллективного договора после слов «за квалификационную категорию,» дополнить словами: «за наставничество».

2. Контроль за выполнением настоящего дополнительного соглашения Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания Сторонами на уведомительную регистрацию в орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется на всех Работников Работодателя с момента их вступления в силу.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до истечения срока действия Коллективного договора.

6. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 4 (четыре) листа

Директор ГБПОУ НСО «НСМК»

 /Холина Л.А.

28.04.2025

МП

