



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ НСО «НСМК»

Л.А. Холина

2024 г.

**ОТЧЕТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О МЕРОПРИЯТИЯХ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж»

за 2024 год

Наименование мероприятия	Отчетная информация
1. Мониторинг законодательства Российской Федерации и Новосибирской области, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции.	<p>Мониторинг законодательства Российской Федерации и Новосибирской области осуществляется по плану и по мере поступления новых изменений, интегрируются и применяются в учреждении в течение года.</p> <p>С целью систематизации локальных нормативных актов колледжа приняты новые локальные акты, исполнение требований ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, приняты ЛНА:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Положение о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж», приказ № 01-07/41 от 10.06.2024;2) Порядок оценки коррупционных рисков в деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж», приказ № 01-07/42 от 10.06.2024;3) Утвержден новый состав комиссии по урегулированию конфликтов интересов, приказ № 01-07/72 от 07.10.2024;4) Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов, приказ № 01-07/109 от 04.12.2024 (взамен ранее действовавшего);5) Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в государственном бюджетном

	<p>профессиональном образовательном учреждении Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж», приказ № 01-07/109 от 04.12.2024;</p> <p>6) Карта коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж», утверждена директором колледжа 10.06.2024, принята комиссией по урегулированию конфликтов интересов протокол № 6 от 06.06.2024;</p> <p>7) План мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж», утвержден директором колледжа 10.06.2024, принят комиссией по урегулированию конфликтов интересов протокол № 6 от 06.06.2024.</p>
2. Наполнение и обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте колледжа.	<p>Наполнение и обновление раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте колледжа осуществляется своевременно. С информацией по данному разделу можно ознакомиться по ссылке на сайте учреждения:</p> <p>http://nmt54.ru/protivodejstvie-korrupcii/</p>
3. Обеспечение реализации обязанности работников колледжа уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	<p>Руководителями структурных подразделений обеспечена реализация обязанностей работников колледжа уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>
4. Обновление на информационных стендах «Коррупция: профилактика, меры противодействия».	<p>Обновление на информационных стендах выполняется с целью публичного, открытого и свободного доступа к информации по методам борьбы с коррупцией для сотрудников учреждения и студентов по мере необходимости.</p>
5. Организация и проведение обучающих семинаров и совещаний, иных мероприятий с сотрудниками отдела кадров.	<p>Мероприятия проводятся по мере внесения извинений в законодательство Российской Федерации и Новосибирской области, а также по мере внесения изменений в локальные нормативные акты колледжа, регулирующие правоотношения в сфере противодействия коррупции.</p>
6. Подготовка информации об изменениях законодательства о противодействии коррупции (с рекомендациями по повышению эффективности работы в данной сфере).	<p>На постоянной основе проводится мониторинг изменений антикоррупционного законодательства, в случае необходимости готовится обзор изменений законодательства о противодействии коррупции, а также вносятся соответствующие изменения в локальные нормативные акты колледжа в</p>

	целях их актуализации.
7. Участие в городских, областных семинарах, конкурсах, конференциях по антикоррупционной тематике.	Студенты колледжа участвовали в городских мероприятиях и конкурсах по антикоррупционной тематике («Молодежь против коррупции!», международный молодежный конкурс социальной антикоррупционной рекламы "Вместе против коррупции!", областной творческий конкурс среди молодежи "Страна без коррупции!", областная онлайн викторина "Права. Обязанности. Ответственность
8. Проведение в учебных группах внеклассного воспитательного мероприятия, направленного на противодействие коррупции.	В колледже проведены конкурсы плакатов антикоррупционной тематики, классные часы "Мы против коррупции!", мероприятия с привлечением прокуроров апелляционного отдела уголовного судебного управления прокуратуры Новосибирской области, инспекторов ПДН ОП №5 «Дзержинский», специалистов Сбербанка России, Банка ВТБ, Банка «Левобережный», Детской библиотеки им. М. Горького, библиотечной системы Искитимского района, Новосибирской детской областной библиотеки и др.
9. Проведение «Единого урока» по правам человека.	В декабре 2024 г. проведен во всех корпусах колледжа «Единый урок» по правам человека.
10. Круглый стол в форме «Вопрос-ответ» на тему «Роль морали и этики в противодействии коррупции»	В колледже проведены круглые столы на тему «Роль морали и этики в противодействии коррупции» в рамках дисциплин «Философия» и «Обществознание».
11. Экспертиза проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов Учреждения на наличие коррупционной составляющей.	Экспертиза проектов локальных актов и распорядительных документов Учреждения на наличие коррупционной составляющей осуществляется на постоянной основе. Экспертиза распорядительных документов и локальных нормативных актов не выявила нарушений в части законодательства о коррупции.
12. Реализация комплекса мероприятий, направленных на выявление фактов несоблюдения сотрудниками Учреждения требований к служебному поведению, предотвращение или урегулирование конфликта интересов.	В ходе реализации мероприятий никаких нарушений не выявлено.
13. Информирование участников образовательного процесса и населения через официальный сайт о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении.	Информирование участников образовательного процесса и населения о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении осуществляется через официальный сайт: http://nmt54.ru/protivodejstvie-korrupcii/
14. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	Приказом директора колледжа № 01-07/28 от 17.04.2024 (изменения № 01-07/71 от 07.10.2024) назначены должностные лица, ответственные за профилактику

<p>15. Проведение анализа и принятие мер по соблюдению лицами, замещающими должности работников учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) получения подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятии мер по предотвращению такого конфликта; 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 4) получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией; 5) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы. 	<p>коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>По результатам мониторинга случаев несоблюдения работниками колледжа установленного законодательством порядка сообщения о получении ими подарка при исполнении должных обязанностей, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не выявлено.</p> <p>За истекший период комиссией по урегулированию конфликтов интересов было рассмотрено 7 уведомлений работников колледжа по трудовым и гражданско-правовому договорам о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.</p>
<p>16. Проведение системной профилактической работы по предупреждению коррупции среди студентов.</p>	<p>Антикоррупционное просвещение в целях повышения уровня знаний студентов колледжа законодательства о противодействии коррупции, способах предотвращения коррупционных правонарушений осуществляется на классных часах, а также при помощи размещения и обновления информации на стендах и на сайте учреждения, распространение памяток «Коррупция: Профилактика. Меры воздействия».</p> <p>Проведены беседы со студентами колледжа по вопросам пресечения коррупционных правонарушений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - инспектором ПДН ОП №5 «Дзержинский»; - инспектором ПДН ОП №4 «Калининский»; - сотрудниками МО МВД России «Искитимский».
<p>17. Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным образовательным программам в области противодействия коррупции.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 19.12.2024 на Педагогическом совете обсуждались вопросы антикоррупционной политики, нормы профессиональной этики, количество участников – 121 чел.; - 19.12.2024 на Общем собрании коллектива обсуждались вопросы предупреждения и противодействия в колледже коррупции, количество участников – 165 чел.
<p>18. Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности</p>	<p>- 5 человек (члены единой комиссии по осуществлению закупок для нужд колледжа,</p>

<p>которых входит участие в проведении закупок товаров, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.</p>	<p>члены комиссии по приемке и проведению экспертизы результатов выполненных работ, оказанных услуг, поставленных товаров для обеспечения нужд колледжа, контрактный управляющий) прошли повышение квалификации в АНО ДПО «Институт государственного и муниципального управления» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции при осуществлении государственных и муниципальных закупок» (16 час.) (контракт от 26.01.2024 № Б-470, на сумму 10000 руб., период обучения с 29.01.2024 по 30.01.2024).</p>
--	---

Первый заместитель директора



В.А. Ольховикова
19.12.2024