

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж», проспект Дзержинского, 1
Поварова Н.В.



22.11 2024г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж», ул. Учительская, 42
Ермишкина М.А.

22.11 2024г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж» Холиной Л.А.

№ 01-07/103 от 22.11 2024г.



Регистрационный номер 257/1

Положение

о комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж»

г.Новосибирск, 2024

1. Общие положения

1.1. Комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж» (далее - Комиссия, колледж) является органом по рассмотрению результатов деятельности работников колледжа для установления стимулирующих выплат, персональных надбавок, премий по итогам календарного периода и премий за выполнение важных и особо важных заданий.

1.2. В компетенцию Комиссии входит оценка материалов по самоанализу деятельности работников в соответствии с критериями за качественные показатели эффективности деятельности, утвержденными в Положении о системе оплаты труда работников.

1.3. В ходе работы Комиссия руководствуется Областным отраслевым соглашением по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области на 2023-2025 годы, зарегистрированным в Министерстве труда и социального развития Новосибирской области за № 28 от 30.12.2022г., Положением об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж» (далее – «Положение об оплате труда работников»), результатами мониторинга профессиональной деятельности работников колледжа и другими локальными актами колледжа.

1.4. Комиссия является коллегиальным органом, принимающим решение в рамках своей компетенции.

2. Порядок образования и организация работы Комиссии

2.1. Состав Комиссии избирается ежегодно на общем собрании работников простым большинством голосов и утверждается приказом директора колледжа до 25 декабря текущего года.

2.2. Комиссия формируется в составе не менее 7 человек. В состав Комиссии входят представители администрации (за исключением руководителя Колледжа), работников (по категориям персонала) и выборного профсоюзного (председатель первичной профсоюзной организации) органа работников колледжа.

2.3. Комиссия формируется на один календарный год.

2.4. Комиссия в день заседания простым большинством голосов от общего числа присутствующих членов Комиссии избирает из своего состава председателя и секретаря Комиссии.

2.5. Председатель Комиссии руководит деятельностью Комиссии, организует ее работу, осуществляет общий контроль за реализацией принятых ею решений.

2.6. Заседания Комиссии проводятся ежемесячно не позднее чем за 3 рабочих дня до дня выплаты заработной платы (за исключением преподавателей и мастеров производственного обучения – не реже одного раза в квартал).

2.7. Комиссия рассматривает и согласовывает выплаты стимулирующего характера на основании оценки профессиональной деятельности работников колледжа по итогам работы за отчетный период. Оценочный лист, представленный на рассмотрение Комиссии руководителем структурного подразделения по каждому работнику, является основанием для определения общей суммы выплат стимулирующего характера работникам колледжа. Для заместителей директора, секретаря руководителя (директора колледжа), главного бухгалтера сумма выплат стимулирующего характера определяется на основании оценочных листов, представленных директором колледжа.

2.8. Оценочные листы предоставляются на рассмотрение Комиссии не позднее 25 числа отчетного периода (месяца).

2.9. В оценочном листе указывается отчетный период, Ф.И.О. работника, его должность, показатели и критерии, процент по каждому показателю и критерию и общая сумма по всем показателям и критериям, утвержденным Положением об оплате труда работников, и определенных трудовым договором.

2.10. Заседание Комиссии правомочно при наличии не менее 50% членов комиссии при условии, что в комиссии представлены все категории работников (представители администрации, работников (по категориям персонала) и выборного профсоюзного (председатель первичной профсоюзной организации) органа работников колледжа).

2.11. Каждый член Комиссии имеет один голос.

2.12. Решение Комиссии об установлении стимулирующих выплат работникам принимается простым большинством голосов от общего числа присутствующих и оформляется протоколом (Приложение 1), который направляется руководителю колледжа для визирования и направления в бухгалтерию колледжа для определения общего объема выплат стимулирующего характера и подготовки соответствующего приказа.

2.13. Протокол заседания Комиссии подписывается всеми членами комиссии, а также согласовывается с профсоюзным комитетом колледжа.

2.14. Директор колледжа, после принятия решения Комиссией об установлении выплат стимулирующего характера и определения общего объема выплат стимулирующего характера, издает приказ об установлении стимулирующих выплат, но не позднее, чем за 2 рабочих дня до дня выплаты заработной платы.

2.15. Размер стимулирующих выплат по каждому показателю и критерию может быть отличным от размера стимулирующих выплат за предыдущий период из-за изменения общего объема показателей в каждом периоде.

2.16. По решению директора колледжа стимулирующие выплаты работникам колледжа не устанавливаются или их размер снижается по основаниям, предусмотренным Положением об оплате труда работников.

2.17. Заседания Комиссии носят открытый характер. На заседания Комиссии могут приглашаться претенденты на получение стимулирующих выплат, а также лица, не являющиеся членами Комиссии.

3. Функциональные обязанности и компетенция членов Комиссии

3.1. Председатель Комиссии:

- руководит ее деятельностью,
- проводит заседания Комиссии,
- распределяет обязанности между членами Комиссии.

3.2. Секретарь Комиссии:

- готовит заседания Комиссии,
- осуществляет прием документов,
- ведет регистрацию,
- своевременно передает необходимую информацию всем членам Комиссии,
- оформляет протоколы заседаний Комиссии,
- делает выписки из протоколов,
- ведет иную документацию.

3.3. Члены Комиссии:

- рассматривают материалы (оценочные листы) о деятельности работников в рамках и в соответствии с утвержденными критериями;
- принимают решения о соответствии деятельности работника требованиям к установлению размера стимулирующей выплаты;
- запрашивают при необходимости дополнительную информацию о деятельности претендента в пределах своей компетентности;
- выполняют поручения, данные председателем Комиссии;
- предварительно изучают документы и представляют их на заседании Комиссии;
- обеспечивают объективность и прозрачность принимаемых решений;
- осуществляют анализ и оценку результатов мониторинга профессиональной деятельности работников только в части соблюдения установленных критериев;
- принимают решение о лишении работника стимулирующих выплат и персональных надбавок или их уменьшении.

3.4. На основании оценочных листов Комиссия подсчитывает количество процентов по качественным показателям деятельности для установления стимулирующих выплат каждому работнику.

3.5. Претендент на получение стимулирующей выплаты, вправе ознакомиться с итогами работы Комиссии и подать обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга в рамках

должностного контроля, оценки на основании мониторинга, допущения технических ошибок, повлекших необъективную оценку профессиональной деятельности работника. Апелляция работника по другим основаниям Комиссией не принимается и не рассматривается.

3.6. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать исчерпывающий ответ по результатам проверки не позднее 5 рабочих дней с момента подачи заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур мониторинга или оценивания, допущения технических ошибок, повлекших необъективную оценку профессиональной деятельности работника, Комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания (Комиссия оформляет протокол, который подписывается председателем и членами Комиссии. Протокол направляется руководителю колледжа для подготовки соответствующего приказа).

3.7. Итоговое решение о размерах стимулирующих выплат оформляется приказом директора колледжа.

4. Заключительные положения

4.1. Сроки действия Положения определяются необходимостью деятельности Комиссии.

4.2. При изменении нормативно-правовых документов, специфики деятельности колледжа в данное Положение могут вноситься изменения и дополнения.

государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Новосибирской области
«Новосибирский строительно-монтажный колледж»
(ГБПОУ НСО «НСМК»)

ПРОТОКОЛ

от «__» ____20__ года

№ __

г. Новосибирск

заседания комиссии для установления выплат стимулирующего характера работникам ГБПОУ НСО «Новосибирский строительно-монтажный колледж» на ____ 20__ года.

Присутствуют члены комиссии:

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Выбор председателя и секретаря заседания комиссии.
2. Рассмотрение вопроса об оценке профессиональной деятельности работников колледжа и Искитимского филиала колледжа, на основании оценочных листов на каждого работника, представленных руководителями структурных подразделений, по итогам работы в ____ 20__ года для установления надбавок за качественные показатели деятельности педагогических и руководящих работников, специалистов, рабочих и служащих колледжа и Искитимского филиала колледжа в ____ 20__ года.
3. Рассмотрение вопроса об изменении и установлении размера надбавок за качественные показатели деятельности работников в процентах должностного оклада в связи с приемом на работу, на основании оценочных листов на каждого работника, для установления надбавок за качественные показатели деятельности работникам колледжа на ____ 20__ года.
4. Рассмотрение вопроса о достаточности средств и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.
5. Утверждение размеров стимулирующих надбавок.

СЛУШАЛИ:

РЕШИЛИ:

1. Утвердить кандидатуры на место председателя заседания – , секретаря – .
2. Оценка работников колледжа и Искитимского филиала руководителями структурных подразделений, соответствует оценке Комиссии, что свидетельствует об объективности представленных результатов.
3. Объем средств, рассчитанный в результате произведенной Комиссией оценки профессиональной деятельности работников колледжа, не превышает предельный объем стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимый на выплату надбавок за качественные показатели деятельности работников.
4. Установить на ____ 20__ года стимулирующие надбавки за качественные показатели деятельности за отчетный период, следующим педагогическим и руководящим работникам, специалистам, рабочим и служащим колледжа и Искитимского филиала колледжа:

Председатель:

Секретарь:

Члены Комиссии: