

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 01-07/42

от 10.06.2024

Директор государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Новосибирской области
«Новосибирский строительно-
монтажный колледж»



ПОРЯДОК
оценки коррупционных рисков
в деятельности государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Новосибирской области
«Новосибирский строительно-монтажный колледж»

ПРИНЯТО

Комиссией по урегулированию
конфликтов интересов (протокол № 6
от 06.06.2024)

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж» (далее – колледж), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками колледжа коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности колледжа и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Основные понятия:

- коррупционный риск - возможность совершения работником коррупционного правонарушения;
- коррупционное правонарушение - действие (бездействие), за совершение которого работники в соответствии с законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность;
- оценка коррупционных рисков - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков (выявления коррупционных рисков), а также разработки мер по минимизации выявленных коррупционных рисков;
- коррупционная схема - способ (совокупность способов) совершения коррупционного правонарушения;
- идентификация коррупционного риска - процесс определения для отдельной процедуры потенциально возможных коррупционных схем при закупках в организации;
- анализ коррупционного риска - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации;
- индикатор коррупции - сведения, указывающие на возможность совершения коррупционного правонарушения, а также на реализацию коррупционной схемы;
- ранжирование коррупционных рисков - процесс определения значимости выявленных коррупционных рисков в соответствии с принятой в организации методикой.

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики колледжа.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности колледжа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками колледжа

коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды колледжем.

1.2. Настоящий Порядок оценки коррупционных рисков (далее – Порядок) разработан в целях реализации Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденного Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации» (утвержденных Минтрудом России), Письмом Минтруда России от 25.12.2014 № 18-0/10/В-8980 «О проведении федеральными государственными органами оценки коррупционных рисков» (вместе с «Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций»), Письмом Минтруда России от 30.09.2020 № 18-2/10/П-9716 «О Методических рекомендациях по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд», Методическими рекомендациями по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд» (утвержденных Минтрудом России).

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно. Процесс оценки коррупционных рисков приведен в Приложении № 2 к настоящему Порядку (рис. 1).

2.2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков выявляются предмет коррупции (за какие действия (бездействие) предоставляется выгода) и возможные коррупционные схемы, которые могут быть использованы.

2.3. Управление коррупционными рисками осуществляется посредством ранжирования (упорядочения) рисков в соответствии с возможной величиной ущерба деятельности колледжа, зависящей от вероятности совершения рисковых событий.

2.4. Информация о выявленных коррупционных рисках служит основанием для анализа существующих процедур и разработки новых, направленных на предотвращение коррупции.

2.5. Заместители директора колледжа, руководители структурных подразделений по направлению деятельности представляют в сроки, установленные Календарным планом, результаты оценки коррупционных рисков (в форме карты коррупционных рисков) согласно приложению №1 к настоящему Порядку, на заседание Комиссии по урегулированию конфликтов интересов.

2.6. Комиссия по урегулированию конфликтов интересов консолидирует в общем реестре коррупционных рисков информацию о рисках и представляет реестр на рассмотрение ответственному лицу за

работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, после чего реестр подлежит утверждению приказом директора колледжа.

2.7. При возникновении новых и реализации существующих коррупционных рисков заместители директора, руководители структурных подразделений в течение месяца с момента их выявления информируют Комиссию по урегулированию конфликтов интересов для своевременного обновления реестра коррупционных рисков.

2.8. Основанием для внесения изменений в перечень коррупционно-опасных функций и реестр коррупционных рисков могут стать изменения законодательства Российской Федерации, результаты проведения оценки коррупционных рисков, мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками и т.д.

3. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками

3.1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, являются:

1) своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;

2) выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;

3) подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;

4) корректировка перечня коррупционно-опасных функций и реестра коррупционных рисков, а также перечня должностей, которые связаны с коррупционными рисками.

3.2. Проведение мониторинга осуществляется путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц.

3.3. При проведении мониторинга:

- формируется набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками;

- обеспечивается взаимодействие с работниками в целях изучения документов, иных материалов, содержащих сведения о коррупционных нарушениях.

3.4. Результатами проведения мониторинга являются:

- подготовка материалов о несоблюдении должностными лицами при исполнении должностных обязанностей требований Антикоррупционной политики колледжа;

- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц, а также по внесению изменений в перечень коррупционно-опасных функций, реестр коррупционных рисков, а также в перечень должностей, которые связаны с коррупционными рисками.

4. Карта коррупционных рисков

4.1. В карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений (Приложение № 1 к настоящему Порядку).

В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

4.2. Оценка ранжирования коррупционных рисков осуществляется по двум критериям «Вероятность реализации риска» и «Потенциальный вред от реализации риска».

Степень выраженности каждого критерия оценивается с использованием количественных показателей в соответствии с градациями «Вероятность реализации риска» и «Потенциальный вред от реализации риска», приведенных в Приложение № 2 к настоящему Порядку.

Матрица коррупционных рисков используется для определения «границы толерантности», при превышении которой для принятия мер по минимизации коррупционных рисков требуется разработка плана первоочередных действий по осуществлению либо постоянного контроля, либо контроля по мере выявления новых коррупционных рисков (таблица № 3 Приложения № 2 к настоящему Порядку).

4.3. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предлагаются меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

4.4. Учитывая, что коррупционные риски, возникающие при осуществлении закупок, обладают определенными особенностями, карта коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, может быть составлена отдельным документом.

4.5. На основании результатов анализа коррупционных рисков формируется Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками.

4.6. На основании результатов оценки коррупционных рисков формируется проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков (Приложением № 3 к настоящему Порядку).

Приложение № 1 к ПОРЯДКУ
оценки коррупционных рисков
в деятельности государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Новосибирской области «Новосибирский
строительно-монтажный колледж»

Форма карты коррупционных рисков

Направление деятельности	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации коррупционных рисков	
					Реализуемые	Предлагаемые

Приложение № 2 к ПОРЯДКУ
оценки коррупционных рисков
в деятельности государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Новосибирской области «Новосибирский
строительно-монтажный колледж»

Таблица № 1. Градация степени выраженности «Вероятность реализации риска»

Степень выраженности	Процентный показатель	Описание
Высокая	Более 70 %	Событие происходит в большинстве случаев. При определенных обстоятельствах событие является прогнозируемым.
Средняя	20% - 70%	Событие происходит редко, но является наблюдаемым.
Низкая	Менее 20%	Наступление события не ожидается, хотя в целом оно возможно, либо крайне маловероятно, что событие произойдет.

Таблица № 2. Градация степени выраженности «Потенциальный вред от реализации риска»

Степень выраженности	Описание
Значительный	Реализация коррупционного риска приведет к существенным потерям, в том числе к охраняемым законом ценностям.
Средний	Риск, который если не будет пресечен, может привести к ощутимым потерям.
Незначительный	Потенциальный вред от коррупционного риска крайне незначительный и может быть минимизирован работником самостоятельно.

Таблица 3. Матрица оценки значимости коррупционных рисков

		Вероятность реализации риска		
		Высокая	Средняя	Низкая
Потенциальный вред от реализации риска	Значительный	Критический риск	Существенный риск	Незначительный риск
	Средний	Существенный риск	Существенный риск	Незначительный риск
	Незначительный	Незначительный риск	Незначительный риск	Незначительный риск

Рисунок 1. Процесс оценки коррупционных рисков в организации



Приложение № 3 к ПОРЯДКУ
оценки коррупционных рисков
в деятельности государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Новосибирской области «Новосибирский
строительно-монтажный колледж»

**План мероприятий по минимизации коррупционных рисков
на год**

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности (бизнес-процесс)	Коррупционный риск (критическая точка)	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1.	1.	1.			1.
		2.			2.
	2.	1.			3.