

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
государственного бюджетного
профессионального
образовательного учреждения
Новосибирской области
«Новосибирский
строительно-монтажный
колледж»



Поварова И.В.
«30» 08 2022г.

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
протокол № 1/22-23 от
«30» 08 2022г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
государственного бюджетного
профессионального
образовательного учреждения
Новосибирской области
«Новосибирский
строительно-монтажный
колледж»
Ермишкина М.А.

«30» 08 2022г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 01-07/55/1 от
«05» 09 2022г.
Директор государственного
бюджетного
профессионального
образовательного
учреждения Новосибирской
области «Новосибирский
строительно-монтажный
колледж»



Холина Л.А.
«30» 08 2022г.

Регистрационный номер № 213

Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) в ГБПОУ НСО «Новосибирский строительно-монтажный колледж»

г. Новосибирск
2022

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) в ГБПОУ НСО «НСМК» (далее – Положение о СУОТ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (раздел X «Охрана труда»), Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Приказом Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 №37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда», Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации № 12-1077 от 25.08.2015 «Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательной деятельности в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность», Письмом Минпросвещения России от 27.11.2019 № 12-688 «О направлении положений по СУОТ» (вместе с «Примерным положением о системе управления охраной труда в средней профессиональной образовательной организации», Письмом Минобрнауки России от 08.08.2017 № 12-753 «О направлении перечня по охране труда», Постановлением Общероссийского Профсоюза образования от 26.03.2013 № 13-10 «О внесении изменений в Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации»), иными нормативными правовыми актами, содержащих нормы трудового права и охраны труда, а также Уставом ГБПОУ НСО «НСМК», Коллективным договором и другими локальными нормативными актами колледжа, регламентирующих его деятельность.

1.2. Данное Положение о СУОТ регламентирует основные термины и определения, определяет цели и задачи системы управления охраной труда в колледже, регулирует разработку и внедрение системы управления охраной труда, представляет политику (стратегию) в области охраны труда, регламентирует планирование, обеспечение функционирования СУОТ и организацию работы по охране труда, а также оценку результатов деятельности и улучшение функционирования системы управления охраной труда.

1.3. Органы управления колледжа образуют систему управления охраной труда.

1.4. Система управления охраной труда (далее - СУОТ) – это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в организации, осуществляющей образовательную деятельность, а также процедуры по достижению этих целей.

1.5. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

- организационной структуры управления, устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации (локальных нормативных актов о

мероприятиях СУОТ, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

1.6. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся колледжа в процессе трудовой и образовательной деятельности, включающая в себя правовые, организационно-технические, социально-экономические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия.

1.7. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в колледже возлагаются в соответствии со статьей 214 ТК РФ на директора колледжа, который в этих целях создает систему управления охраной труда (СУОТ), являющуюся неотъемлемой частью общей системы управления колледжа, разрабатывает положение. Основой функционирования системы управления охраной труда является нормативная правовая база, в том числе локальная, разрабатываемая непосредственно в колледже.

1.8. Руководство работой по охране труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности осуществляет директор колледжа.

1.9. Должностные лица, осуществляющие работу по охране труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности, определяются приказом директора колледжа.

1.10. Действие настоящего Положения о системе управления охраной труда (СУОТ), регламентирующего организацию работы по охране труда в колледже, распространяется на всех работников колледжа.

1.11. Настоящее Положение разработано с учетом:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона Российской Федерации №273-РФ «Об образовании»;

Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования»;

ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007";

Национального стандарта РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;

МОТ-СУОТ 2001/ILO-OSH 2001 «Руководство по системам управления охраной труда»;

ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению»;

ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»;

и иных законодательных и нормативных правовых актов по охране труда.

2. Основные термины и определения.

2.1. В настоящем Положении о СУОТ в ГБПОУ НСО «НСМК» используются термины и определения в соответствии с ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования» и ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

2.2. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2.3. Система управления охраной труда - совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов общей системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.

2.4. Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

2.5. Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

2.6. Работодатель - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

2.7. Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудовой деятельности, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

2.8. Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

2.9. Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

2.10. Безопасные условия труда, безопасность труда - условия труда, при которых воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов исключены, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

2.11. Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами; либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода

работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

2.12. Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

2.13. Опасная ситуация (инцидент) - ситуация, возникновение которой может вызвать воздействие на работника (работников) опасных и вредных производственных факторов.

2.14. Оценка состояния здоровья работников - процедуры оценки состояния здоровья работников путем медицинских осмотров.

2.15. Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

2.16. Специальная оценка условий труда – комплекс мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудовой деятельности и оценке уровня их воздействия на работника.

2.17. Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (ых) производственного (ых) фактора (ов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

2.18. Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

2.19. Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.20. Идентификация риска – процесс нахождения, составления перечня и описания элементов риска.

2.21. Напряженность труда – характеристика трудовой деятельности, отражающая преимущественную нагрузку на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу труда.

2.22. Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

2.23. Знаки безопасности - знаки, представляющие собой цветографическое изображение определенной геометрической формы с использованием сигнальных и контрастных цветов, графических символов и/или поясняющих надписей, предназначенные для предупреждения работников о непосредственной или возможной опасности, запрещении, предписании или разрешения определенных действий, а также для информации о расположении объектов и средств, использование которых исключает или снижает риск воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов.

2.24. Нормативный правовой акт – официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица), иных социальных структур.

2.25. Локальный нормативный акт – документ, содержащий нормы трудового права, который принимается работодателем в пределах его компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

3. Цели и задачи системы управления охраной труда.

3.1. Целью разработки и внедрения СУОТ в ГБПОУ НСО «НСМК» является обеспечение охраны труда и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой и образовательной деятельности, предупреждение производственного и детского травматизма, профессиональной заболеваемости, а также обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям.

3.2. Цели в области охраны труда должны быть оформлены в виде документа на определенный период времени и доведены до всех ответственных функциональных структур и уровней управления колледжа.

3.3. Для достижения целей в области охраны труда в ГБПОУ НСО «НСМК» должны быть сформированы конкретные задачи и программы. Разработанные программы должны быть документально оформлены и содержать информацию о сроках реализации, ответственном исполнителе, источниках финансирования и конкретном результате.

3.4. Цели в области охраны труда должны быть:

- приемлемы и соответствовать специфике экономической деятельности, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- соответствовать требованиям трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов;
- направлены на непрерывное совершенствование профилактических и защитных мероприятий по охране труда сотрудников для достижения наилучшей результативности деятельности в этой области;
- обеспечены реальными и необходимыми ресурсами;
- оформлены в виде документа на определенный период времени и доведены на всех уровнях управления образовательной организации.
- должны периодически проверяться, в случае необходимости, корректироваться.

3.5. При установлении целей по охране труда учитываются:

- основные направления деятельности колледжа;
- основные направления колледжа в области охраны труда;
- результаты определения опасностей, оценки рисков;
- законодательные требования;
- мнения работников;
- уровень реализации ранее установленных целей и мероприятий в области охраны труда;
- результаты расследования несчастных случаев, профессиональных

заболеваний, инцидентов, аварий;

- результаты анализа системы управления охраной труда руководством колледжа.

3.6. К основным задачам системы управления охраны в ГБПОУ НСО «НСМК» относятся:

- реализация основных направлений политики колледжа в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;

- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;

- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, помещений, используемых в образовательной деятельности, оборудования, приборов и технических средств обучения;

- формирование безопасных условий труда;

- контроль над соблюдением требований охраны труда;

- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения безопасности жизнедеятельности;

- предотвращение несчастных случаев с работниками и обучающимися во время проведения образовательной деятельности;

- охрана и укрепление здоровья работников, обучающихся, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха.

4. Разработка и внедрение СУОТ в ГБПОУ НСО «НСМК».

4.1. В основе разработки системы управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательной деятельности в колледже лежит концепция, согласно которой колледж периодически анализирует и оценивает свою СУОТ, с целью выявления благоприятных возможностей для ее улучшения и реализации, а также принцип всеобщей вовлеченности – участие работников во всех элементах системы управления охраной труда.

4.2. Основа функционирования СУОТ – настоящее Положение, утвержденное приказом директора колледжа с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

4.3. СУОТ является неотъемлемой частью системы управления колледжа. Настоящее Положение включает в себя следующие разделы:

- разработка и внедрение СУОТ;

- планирование;

- обеспечение функционирования СУОТ;

- функционирование СУОТ;

- оценка результатов деятельности;

- улучшение функционирования СУОТ.

4.4. СУОТ должна предусматривать:

- интеграцию в общую систему управления деятельностью колледжа;

- формирование корректирующих действий по совершенствованию

функционирования СУОТ;

- обязанности директора колледжа по постоянному улучшению показателей в области охраны труда;

- формирование службы охраны труда, обеспечение социального партнерства;

- обязанности работников по охране труда;

- стимулирование работы по охране труда;

- наличие нормативной правовой базы, содержащей требования охраны труда в соответствии со спецификой колледжа;

- передачу и обмен информацией по охране труда, включающие получение и рассмотрение внешних и внутренних обращений (сообщений), их документальное оформление и подготовку ответов, а также рассмотрение предложений работников (их представителей).

4.5. Система управления охраной труда разрабатывается, внедряется и функционирует в соответствии с характером деятельности колледжа.

4.6. В целях организации сотрудничества и регулирования отношений директора колледжа и работников в области охраны труда в колледже создается Комиссия по охране труда, Комиссия по расследованию несчастных случаев с учениками и работниками колледжа, Комиссия по проверке знаний требований охраны труда, Комиссия по проверке знаний персонала, обслуживающего тепловые установки, Комиссия по проверке знаний работников на группу по электробезопасности. Должностные лица, входящие в состав Комиссий, определяются приказом директора колледжа.

4.7. Состав Комиссии по охране труда, её задачи, функции, права определяются Положением о комиссии по охране труда ГБПОУ НСО «НСМК», утвержденным директором колледжа по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

4.9. Инструктаж и проверка знаний по охране труда:

- проведение инструктажей, обучение работников колледжа безопасным методам и приемам выполнения работ, проверка знаний требования охраны труда, осуществляется должностными лицами, ответственными за работу по охране труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда, осуществляется директором колледжа.

4.10. Возложение ответственности за соблюдение норм охраны труда:

- в целях повышения ответственности работников колледжа за соблюдение норм охраны труда и обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся на должностных лиц колледжа возлагается ответственность за выполнение должностных обязанностей по охране труда и осуществление иной деятельности, связанной с обеспечением безопасности участников образовательной деятельности.

- ответственность возлагается приказом директора колледжа.

4.11. Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления.

4.12. Должностными лицами, ответственными за работу по охране труда обеспечивается:

- безопасность работников при эксплуатации здания и оборудования колледжа;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- создание соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте;
- обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- приобретение и выдача специальной одежды и обуви, других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- организация контроля состояния условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников колледжа при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой доврачебной помощи;
- санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на рабочем месте;
- ознакомление сотрудников колледжа с требованиями охраны труда.

4.13. Взаимодействие с государственными органами управления охраной труда и органами общественного контроля. Должностные лица колледжа обеспечивают:

- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля соблюдения требований охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки.

4.14. Обязанности по охране труда директора колледжа.

4.14.1. Обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников.

4.14.2. Обеспечивает создание и функционирование СУОТ.

4.14.3. Обеспечивает соблюдение настоящего Положения о СУОТ, нормативных

правовых актов Российской Федерации по охране труда, трудового законодательства, стандартов, норм и правил по охране труда, выполнение приказов и указаний вышестоящих организаций и предписаний органов государственного надзора.

4.14.4. Организует работу по созданию и обеспечению условий проведения образовательной деятельности в соответствии с законодательством о труде и охраны труда.

4.14.5. Обеспечивает безопасную эксплуатацию зданий, сооружений и оборудования колледжа, а также применяемых в учебной деятельности сырья и материалов (реактивов, инструментов, гимнастических снарядов и т.д.). Своевременно организует осмотры и ремонт зданий колледжа.

4.14.6. Назначает своим приказом ответственных лиц за соблюдение требований охраны труда в учебных кабинетах, лабораториях, учебно-производственных мастерских, спортзале и т.д., а также во всех подсобных помещениях.

4.14.7. Организует разработку планов по охране и улучшению условий труда сотрудников колледжа. Осуществляет контроль выполнения запланированных мероприятий.

4.14.8. Организует в установленном порядке работу комиссий по приемке колледжа к новому учебному году. Подписывает акты приемки колледжа.

4.14.9. Организует проведение вводного инструктаж по охране труда с вновь поступающими на работу лицами и организует контроль состояния охраны труда в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.14.10. Контролирует условия, и качество приготовления пищи в колледже столовой. Привлекает для этой цели бракеражную комиссию, назначает, лиц, ответственных за организацию питания в столовой колледжа.

4.14.11. Обеспечивает обучение и проверку знаний правил охраны труда работниками колледжа, выполнение требований Положения о расследовании и учете несчастных случаев в образовательной организации.

4.14.12. Организует обеспечение работников колледжа спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормативами, а также обучающихся при проведении общественно-полезного и производительного труда, практических и лабораторных работ и т.д.

4.14.13. Организует проведение профилактической работы по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости работников и обучающихся.

4.14.14. Безотлагательно сообщает о каждом несчастном случае в колледже в Министерство образования Новосибирской области, установленным законодательством органам надзора и контроля. Обеспечивает необходимые условия для проведения расследования.

4.14.15. Утверждает инструкции по охране труда для работников и обучающихся. В установленном порядке организует пересмотр инструкций.

4.14.16. Определяет финансирование мероприятий по охране труда и технике безопасности. Принимает меры к созданию кабинета и уголков по охране труда.

4.14.17. Организует работу по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда (СОУТ), по оценке и управлению профессиональных рисков на рабочих местах.

4.14.18. Рассматривает состояние условий и охраны труда в колледже, на Педагогическом совете, производственных совещаниях или собраниях трудового коллектива, заслушивает отчеты специалиста по охране труда и комиссии по охране труда о проводимой ими работе по улучшению условий труда и снижению производственного и детского травматизма. Принимает соответствующие меры по устранению имеющихся недостатков.

4.14.19. Обеспечивает своевременное представление в установленном порядке статистической отчетности по охране труда.

4.14.20. Заключает и организует совместно с профкомом выполнение ежегодных соглашений по охране труда. Подводит итоги выполнения соглашения по охране труда один раз в полугодие.

4.14.21. Запрещает проведение образовательной деятельности при наличии вредных или опасных условий для здоровья обучающихся и работников.

4.14.22. Несет персональную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий образовательной деятельности.

4.15. Обязанности по охране труда первого заместителя директора.

4.15.1. Организует работу и систематический контроль по соблюдению в образовательной деятельности норм и правил охраны труда.

4.15.2. Обеспечивает контроль безопасности используемых в образовательной деятельности оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения.

4.15.3. Разрешает проведение образовательной деятельности с обучающимися только при наличии оборудованных для этих целей учебных помещений, принятых по акту в эксплуатацию.

4.15.4. Организует совместно с заместителем директора по административно-правовой и хозяйственной работе своевременное и качественное проведение паспортизации учебных кабинетов, учебно-производственных мастерских, спортзала и других помещений.

4.15.5. Организует разработку и периодический пересмотр не реже одного раза в пять лет инструкции по охране труда, а также разделов требований безопасности в учебной деятельности в методических указаниях по выполнению практических и лабораторных работ.

4.15.6. Контролирует своевременное проведение инструктажа обучающихся и их регистрацию в журналах.

4.15.7. Определяет методику и порядок обучения правилам дорожного движения, поведения на воде, улице, пожарной безопасности.

4.15.8. Проводит административный контроль безопасности использования, хранения учебных, лабораторных приборов и оборудования, химических реактивов, наглядных пособий, мебели, орг. техники.

4.15.9. Несет ответственность за выполнение должностной инструкции в части обеспечения безопасности жизнедеятельности.

4.16. Обязанности по охране труда заместителя директора по

административно-правовой и хозяйственной работе, заведующего Искитимским филиалом (в рамках предоставленных полномочий), руководителя структурного подразделения подготовки квалифицированных рабочих (в рамках предоставленных полномочий).

4.16.1. Обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации основного здания и других построек образовательной организации, технологического, энергетического оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт.

4.16.2. Обеспечивает безопасность при переноске тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах, эксплуатации транспортных средств на территории организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.16.3. Организует соблюдение требования пожарной безопасности зданий и сооружений, следит за исправностью средств пожаротушения.

4.16.4. Обеспечивает текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием учебных кабинетов, учебно-производственных мастерских, спортзала и других помещений, а также столовой в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности.

4.16.5. Несет ответственность за составление паспорта санитарно-технического состояния образовательной организации.

4.16.6. Обеспечивает учебные кабинеты, учебно-производственные мастерские, бытовые, хозяйственные и другие помещения оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда.

4.16.7. Организует проведение ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, анализ воздушной среды на содержание пыли, газов и паров вредных веществ, замер освещенности, наличия радиации, шума в помещениях колледжа.

4.16.8. Организует не реже одного раза в пять лет разработку инструкций по охране труда по видам работ для технического персонала.

4.16.9. Организует обучение, инструктажи на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый) учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, организует уголок безопасности жизнедеятельности.

4.16.10. Организует прохождение работниками колледжа предварительных и периодических медицинских осмотров, предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей, заключение соответствующих контрактов с организациями, осуществляющими медицинскую деятельность.

4.16.11. Осуществляет руководство работой по проведению СОУТ, по оценке и управлению профессиональными рисками в колледже.

4.16.12. Организует работу по приобретению спецодежды, спецобуви и других средства индивидуальной защиты для работников и обучающихся колледжа.

4.16.13. Организует работу по учету и хранению противопожарного инвентаря, сушку, стирку, ремонт и обеззараживание спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты.

4.16.14. Осуществляет предупредительный надзор за ремонтом в колледже, установкой нового оборудования в части соблюдения правил и норм охраны труда.

4.17. Обязанности в области охраны труда заведующего сектором по воспитательной работе, заведующего сектором по учебно-производственной практике, в том числе Искитимского филиала, структурного подразделения подготовки квалифицированных рабочих.

4.17.1. Обеспечивает выполнение классными руководителями, преподавателями, воспитателями, мастерами производственного обучения возложенных на них обязанностей по обеспечению безопасности жизнедеятельности.

4.17.2. Участвует в проведении административно-общественного контроля по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками и обучающимися колледжа.

4.17.3. Несет ответственность за организацию воспитательной работы, общественно полезного труда обучающихся в строгом соответствии с нормами и правилами охраны труда.

4.17.4. Оказывает методическую помощь классным руководителям, преподавателям, мастерам производственного обучения, воспитателям, руководителям походов, экскурсий, трудовых объединений общественно полезного труда и т.п. по вопросам обеспечения травматизма и других несчастных случаев, организует их инструктаж.

4.17.5. Контролирует соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда при проведении воспитательных мероприятий и работ с обучающимися вне колледжа.

4.18. Обязанности специалиста в области охраны труда, инженера по охране труда структурного подразделения подготовки квалифицированных рабочих, начальника хозяйственного отдела Искитимского филиала, комиссии по охране труда (в рамках предоставленных полномочий).

4.18.1. Осуществляет организационно-методическое руководство деятельностью колледжа в области охраны труда, обеспечивая при этом единый порядок организации и проведения работ по охране труда, и организует надзор за состоянием охраны труда в колледже.

4.18.2. Разрабатывает и вносит администрации предложения по дальнейшему улучшению организации работы, направленной на создание в колледже здоровых и безопасных условий труда.

4.18.3. Подготавливает программу улучшений условий и охраны труда.

4.18.4. Организует и осуществляет методическое руководство, а также контролирует проведение в колледже мероприятий по вопросам:

- выполнения постановлений федеральных органов и органов государственного надзора, приказов и указаний Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, департамента образования субъекта федерации, управления образования, правил и норм по охране

труда и производственной санитарии;

- организации работы по охране труда в соответствии с настоящим Положением о СУОТ в ГБПОУ НСО «НСМК»;

- выполнения программы улучшений условий и охраны труда;

- внедрения системы стандартов безопасности труда, технических решений и средств защиты с целью обеспечения безопасности и здоровых условий труда;

- специальной оценки условий труда;

- соблюдения Положения о расследовании и учете несчастных случаев;

- обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- прохождения медицинских осмотров.

4.18.5. Участвует в расследовании несчастных случаев с обучающимися и сотрудниками колледжа, ведет их учет.

4.18.6. Проводит анализ состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в колледже и разрабатывает мероприятия по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, организует их внедрение.

4.18.7. Выносит на рассмотрение Совета колледжа и Педагогического совета:

- состояние производственного травматизма в колледже за истекший год;

- ход выполнения запланированных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, организации работы по обеспечению безопасности образовательной деятельности.

4.18.8. Проводит работу по организации обучения работающих лиц безопасным приемам и методам труда.

4.18.9. Организует обучение, проверку знаний и аттестацию по охране труда работников колледжа.

4.18.10. Проводит вводный инструктаж по охране труда с вновь принятыми работниками.

4.18.11. Участвует в организации и проведении СОУТ, участвует в оценке и управлении профессиональными рисками.

4.18.12. Изучает и распространяет передовой опыт работы в области охраны труда, новейшие достижения науки и техники, а также другие прогрессивные решения, выполненные с целью обеспечения безопасных и здоровых условий труда работающих.

4.18.13. Разрабатывает проекты инструкций по охране труда, дает по ним пояснения и организует работу по их внедрению.

4.18.14. Рассматривает в установленном порядке письма, заявления и жалобы работников колледжа по вопросам охраны труда.

4.18.15. Организует распространение информационных писем, инструкций, плакатов, видеофильмов и других наглядных и учебных материалов по охране труда.

4.18.16. Вносит директору колледжа предложения о привлечении к дисциплинарной и иной ответственности лиц, виновных в нарушении требований и инструкций по охране труда, виновных в фактах травмирования обучающихся и

сотрудников колледжа.

4.18.17. Контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной защиты, их исправность и правильное применение и др.

4.19. Председатель профсоюзного комитета.

4.19.1. Организует общественный контроль состояния безопасности жизнедеятельности, деятельностью администрации колледжа по созданию и обеспечению здоровых условий труда, быта и отдыха работающих и обучающихся.

4.19.2. Принимает участие в разработке перспективных и текущих планов работы, инструкций по обеспечению безопасности жизнедеятельности, подписывает их и способствует претворению в жизнь.

4.19.3. Контролирует выполнение коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда.

4.19.4. Осуществляет защиту социальных прав работающих и обучающихся колледжа.

4.19.5. Осуществляет анализ травматизма и заболеваемости, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению.

4.19.6. Представляет совместно с членами органов, уполномоченных, обучающихся и их родителями, интересы членов профсоюза в совместной с администрацией комиссии по охране труда, включая и участие в расследовании несчастных случаев.

4.20. Обязанности по охране труда руководителя структурного подразделения (отдела, части, отделения, сектора, мастерскими, учебно-производственного комбината, общежития).

4.20.1. Обеспечивает требуемые условия труда в подразделении.

4.20.2. Обеспечивает функционирование СУОТ в подразделении.

4.20.3. Проводит инструктаж на рабочем месте работников своего подразделения с обязательной регистрацией в журнале регистрации инструктажей.

4.20.4. Отвечает за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанности в сфере охраны труда.

4.20.5. Распределяет обязанности в сфере охраны труда между подчиненными.

4.20.6. Обеспечивает своевременное приобретение за счет средств работодателя обязательных предварительных и периодических осмотров.

4.20.7. Участвует в организации СОУТ.

4.20.8. Участвует в мероприятиях контроля за состоянием условий и охраны труда в подразделениях.

4.20.9. Принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников подразделения и иных лиц, в том числе по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи.

4.21. Все работники колледжа в рамках соблюдения требований охраны труда обязаны.

4.21.1. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, знать и исполнять требования правил и инструкций по охране труда по своей специальности (работе), инструкций по безопасной эксплуатации оборудования.

4.21.2. Своевременно проходить обучение и проверку знаний по охране труда, медицинские осмотры.

4.21.3. Знать приемы оказания первой доврачебной помощи и, при необходимости, оперативно оказывать ее пострадавшим. Уметь пользоваться средствами пожаротушения.

4.21.4. Содержать в чистоте свое рабочее место.

4.21.5. Перед началом работы осматривать свое рабочее место в части соответствия его требованиям охраны труда. О выявленных нарушениях сообщать своему непосредственному руководителю.

4.21.5. Во время работы выполнять правила и инструкции по охране труда и пожарной безопасности по своей специальности (работе).

4.21.6. Следить за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте.

4.22. Обязанности по охране труда заведующих учебными кабинетами, лабораториями, учебно-производственными мастерскими.

4.22.1. Осуществляют организацию безопасности и контроль состояния рабочих мест, учебного оборудования, наглядных пособий, спортивного инвентаря.

4.22.2. Не допускают проведения учебных занятий, лабораторных работ, работы кружков и секций в необорудованных для этих целей и не принятых в эксплуатацию помещениях, а обучающихся без предусмотренной спецодежды.

4.22.3. Разрабатывают инструкции по охране труда и представляют их на утверждение директору колледжа.

4.22.4. Контролируют оснащение учебного кабинета, лаборатории, учебно-производственных мастерских, спортивного зала противопожарным имуществом, медицинскими и индивидуальными средствами защиты.

4.22.5. Проводят инструктаж по охране труда обучающихся с обязательной регистрацией в классном журнале или журнале установленного образца.

4.22.6. Подают заявки на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты для работников и обучающихся колледжа.

4.23. Обязанности по охране труда преподавателей, мастеров производственного обучения, руководителя физического воспитания, воспитателей и классных руководителей.

4.23.1. Обеспечивают безопасное проведение образовательной деятельности, внеклассных предметных и воспитательных мероприятий.

4.23.2. Оперативно извещают директора колледжа о каждом несчастном случае, принимает меры по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим.

4.23.3. Вносят предложения по улучшению и оздоровлению условий проведения образовательной деятельности, а также доводят до сведения заведующего кабинетом,

администрации колледжа обо всех недостатках в обеспечении образовательной деятельности, снижающих жизнедеятельность и работоспособность организма обучающихся.

4.22.4. Проводят инструктажи обучающихся по охране труда на учебных занятиях, воспитательных мероприятиях, перед выездом на экскурсии или в иные учреждения с обязательной регистрацией в классном журнале или журнале регистрации инструктажей.

4.23.5. Организуют изучение правил охраны труда, пожарной безопасности, правил дорожного движения, поведения в быту, на воде, в лесу и т.д.

4.23.6. Воспитывают у обучающихся чувство личной ответственности за соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности, дорожного движения, поведения на воде, улице и т.д.

4.23.7. Несут ответственность за сохранение жизни и здоровья обучающихся во время образовательной деятельности, внеклассных мероприятий, экскурсий и поездок с детьми.

4.23.8. Осуществляют контроль соблюдения правил (инструкций) по охране труда обучающимися колледжа.

4.24. Обязанности по охране труда ведущего библиотекаря.

4.24.1. Несет ответственность за организацию просветительской работы обучающихся в строгом соответствии с нормами и правилами охраны труда.

4.24.2. Участвует в проведении административно-общественного контроля по вопросам обеспечения жизнедеятельности, создание безопасных условий труда и образовательной деятельности.

4.24.3. Оказывает методическую помощь классным руководителям, заместителям директора колледжа, преподавателям, мастерам производственного обучения, руководителю физического воспитания по вопросам обеспечения необходимой литературой по охране труда обучающихся, предупреждения травматизма и других несчастных случаев.

4.24.4. Оказывает необходимую методическую помощь заместителям директора, преподавателям, мастерам производственного обучения, руководителю физического воспитания, классным руководителям по организации с обучающимися и их родителями (законными представителями) мероприятий по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице, воде и т.д.

4.24.5. Контролирует соблюдение и принимает меры по выполнению санитарно-гигиенических норм, требований, правил по охране труда, пожарной безопасности при проведении воспитательных и просветительных мероприятий и работ с обучающимися в библиотеке и вне колледжа.

4.24.6. Сообщает директору колледжа о каждом несчастном случае, произошедшем с работником, обучающимся.

4.25. Педагогический совет.

4.25.1. Рассматривает перспективные вопросы обеспечения безопасности жизнедеятельности работников и обучающихся колледжа.

4.25.2. Принимает программы (планы) практических мер по улучшению и оздоровлению условий образовательной деятельности в колледже.

4.25.3. Заслушивает должностных лиц колледжа по вопросам безопасности образовательной деятельности и выполнению плана работы колледжа по охране труда.

5. Политика (стратегия) в области охраны труда.

5.1. Директор колледжа отвечает за политику (стратегию) в области охраны труда (далее – политика), проявляет инициативу в решении проблем охраны труда и заинтересованность в её реализации.

5.2. Политика в области охраны труда является самостоятельным документом (разделом документа) колледжа и содержит цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

5.3. Политика (стратегия) по охране труда в колледже:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой деятельности и образовательной деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в колледже, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязанности директора колледжа для усовершенствования СУОТ;
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

5.4. Политику (стратегию) по охране труда директору колледжа необходимо оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

5.5. Директор колледжа обеспечивает:

- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления колледжа информации об ответственных лицах и их полномочиях.

Директор колледжа назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей.

5.6. Директор колледжа обеспечивает разработку, внедрение и поддержку

процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом:

- определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

5.7. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда директора колледжа или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.8. Директор колледжа реализовывает и поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

5.9. При необходимости данная политика пересматривается исходя из результатов оценки эффективности СУОТ, приведенных в ежегодном отчете о функционировании СУОТ.

6. Планирование системы управления охраны труда.

6.1. При планировании СУОТ нужно определить профессиональные риски необходимые для предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

6.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

6.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводят с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

6.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей рекомендуется осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

6.5. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными

опасностями, осуществляют для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

6.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков работодателю определяют с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

6.7. Директор колледжа обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

6.8. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

6.9. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

6.10. В Планах мероприятий по охране труда организации указываются следующие сведения:

- наименование мероприятий;
- результат по каждому мероприятию;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственные лица за реализацию мероприятий;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

6.11. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся таких аспектов:

- нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;
- условий труда работников (по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков (ОПР)).

6.12. Целями в области охраны труда в колледже, в соответствии с политикой в области охраны труда, является сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

6.13. Достижение указанных целей обеспечивается реализацией мероприятий, предусмотренных политикой в области охраны труда.

6.14. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- достижению показателей улучшения условий труда.

6.15. При планировании достижения целей определяются ресурсы, ответственные лица, сроки достижения, способы и показатели оценки уровня достижения этих целей и влияние результатов.

7. Обеспечение функционирования СУОТ.

7.1. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению

условий и охраны труда. Возможность выделения финансовых ресурсов для реализации указанного опыта оценивается при составлении плана мероприятий.

7.2. Для организации работ по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в колледже директору необходимо:

- определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

- обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

- обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

- документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

7.3. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

- о политике и целях образовательной организации в области охраны труда;

- системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;

- ответственности за нарушение указанных требований;

- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);

- об опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

7.4. Информирование обеспечивается в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 года №773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда». Формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

8. Функционирование системы управления охраны труда.

8.1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в колледже, являются:

- 1) специальная оценка условий труда;

- 2) оценка профессиональных рисков;

- 3) проведение медицинских осмотров и освидетельствования работников;

- 4) обучение работников;

- 5) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

- 6) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

- 7) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

- 8) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

- 9) обеспечение безопасности работников при эксплуатации инструментов;
- 10) обеспечение безопасности работников при использовании сырья и материалов;
- 11) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- 12) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- 13) соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- 14) обеспечение социального страхования работников;
- 15) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- 16) реагирование на аварийные ситуации;
- 17) реагирование на несчастные случаи;
- 18) реагирование на микроповреждения (микротравмы);
- 19) реагирование на профессиональные заболевания.

8.2. В соответствии с результатами СОУТ и ОНР, а также в связи со спецификой деятельности и штатного состава работников в колледже устанавливается следующий перечень процессов:

- процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (пп. 3 – 5 пункта 8.1.);
- процессы, обеспечивающие безопасность производственной среды (пп. 6 – 11 пункта 8.1.);
- группа сопутствующих процессов по охране труда (пп. 12 – 15 пункта 8.1.);
- процессы реагирования на ситуации (пп. 16 – 19 пункта 8.1.).

8.3. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, определяется следующими основными процессами и процедурами:

- планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения таких мероприятий, их анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников, взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.

8.4. В колледже проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения. В колледже проводятся учет микроповреждений (микротравм), а также рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к их возникновению

8.5. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования, профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), и оформления отчетных документов определяется инструкцией, утвержденной директором образовательной организации.

9. Оценка результатов деятельности системы управления охраной труда.

9.1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

9.2. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:

- контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессионального риска; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);

- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;

- учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;

- контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.

9.3. В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото- и видеофиксация.

9.4. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются планом мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

9.5. Ежегодно колледж составляет отчет о функционировании СУОТ.

9.6. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:

- достижение целей в области охраны труда;

- способность СУОТ, действующей в колледже, обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;

- эффективность действий на всех уровнях управления;

- необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;

- необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

- полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ;

- необходимость выработки корректирующих мер.

9.7. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:

- абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);

- относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);
- качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

9.8. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

10. Улучшение функционирования СУОТ.

10.1. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в колледже при необходимости реализуются корректирующие меры по совершенствованию ее функционирования.

10.2. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:

- разработка;
- формирование;
- планирование;
- внедрение;
- контроль.

10.3. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются директором колледжа.

10.4. На этапах разработки и формирования корректирующих мер производится опрос работников относительно совершенствования функционирования СУОТ.

10.5. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности организации по улучшению СУОТ.

11. Документация по охране труда.

11.1. В колледже хранятся действующие нормативно-правовые акты по охране труда: законы Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, распоряжения и приказы органов управления образованием, иные нормативные документы.

11.2. В колледже содержится следующая документация по охране труда:

- Общая документация по охране труда:

Правила внутреннего трудового распорядка;

Коллективный договор;

Положение о комиссии по охране труда;

Положение о порядке проведения инструктажей по охране труда ГБПОУ НСО «НСМК»;

Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников ГБПОУ НСО «НСМК»;

Технические паспорта на здания колледжа;

Протоколы измерения сопротивления заземляющих устройств.

- Приказы по охране труда:

О назначении лиц, ответственных за организацию охраны труда;

О назначении лиц, ответственных за противопожарную безопасность и соблюдении правил пожарной безопасности;

О назначении лиц, ответственных за электрохозяйство;

О комиссии по охране труда;

О создании комиссии по наблюдению за состоянием и эксплуатацией зданий и сооружений ГБПОУ НСО «НСМК»;

План мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

- Документация по инструктажам и инструкциям:

Программа вводного инструктажа;

Журнал регистрации вводного инструктажа;

Программа инструктажа по охране труда на рабочем месте;

Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте;

Журнал регистрации инструктажа обучающихся по охране труда;

Приказ о разработке, утверждении и введении в действие или продлении срока действия инструкций по охране труда;

Журнал учета инструкций по охране труда;

Журнал учета выдачи инструкций по охране труда;

Инструкции по охране труда (по должностям и видам работ);

Протоколы заседания Общего собрания колледжа;

Журнал регистрации противопожарного инструктажа;

Инструкция «Обязанности и действия сотрудников при пожаре»;

Инструкция о порядке действий дежурного персонала при получении сигнала о пожаре и неисправности установок противопожарной защиты;

Инструкция о порядке действия персонала по обеспечению эвакуации в случае возникновения пожара;

План эвакуации на случай пожара и чрезвычайных ситуаций.

- Документация по обучению охране труда и проверке знаний требований охраны труда:

Приказ об организации обучения охране труда и проверке знаний требований охраны труда сотрудниками колледжа;

Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

Положение о Комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

Программа обучения и билеты по проверке знаний требований охраны труда;

Протоколы заседаний комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

Журнал регистрации выдачи удостоверений о проверке знаний требований охраны труда или выписки из протокола проверки знаний охраны труда;

Журнал регистрации несчастных случаев с работниками;

Журнал регистрации несчастных случаев с обучающимися;

Материалы по расследованию несчастных случаев.

11.3. Ответственными за ведение журналов являются директор, заместитель директора по административно-правовой и хозяйственной работе, специалист в области охраны труда, руководители структурных подразделений, иные лица, назначенные ответственными за охрану труда в колледже.

12. Контроль и ответственность.

12.1 Контроль деятельности работников, осуществляющих работу по охране труда и безопасности жизнедеятельности в колледже, обеспечивают директор колледжа, органы государственного надзора и контроля соблюдения требований охраны труда.

12.2. Ответственность за организацию работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности несет директор колледжа.

12.3. Работники, выполняющие функции по обеспечению охраны труда и безопасности жизнедеятельности, несут ответственность:

- за выполнение, невыполнение, выполнение не в полном объеме своих функциональных обязанностей, определенных настоящим и должностными инструкциями;
- соблюдение установленных сроков расследования несчастных случаев;
- объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований;
- достоверность представляемой информации;
- соответствие принятых решений действующему законодательству Российской Федерации.

13. Заключительные положения.

13.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Новосибирской области «Новосибирский строительно-монтажный колледж» является локальным нормативным актом, принимается на Педагогическом совете колледжа и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора колледжа после согласования с первичной профсоюзной организацией.

13.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

13.3. Положение о СУОТ в колледже принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.13.1. настоящего Положения.

13.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.