

**государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Новосибирской области
«Новосибирский строительно-монтажный колледж»
(ГБПОУ НСО «НСМК»)**

г. Новосибирск

«15» 01 2022 г.

**Дополнительное соглашение N 1
к Коллективному договору на 3 года от 30.06.2021**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский строительный колледж» в лице директора Холиной Людмилы Анатольевны, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны,

и работники в лице председателей первичных профсоюзных организаций ГБПОУ НСО «НСМК» Поваровой Надежды Владимировны, Ермишкиной Марины Анатольевны, действующих на основании Фетисова (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны",

в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6.1 - 1.6.2 Коллективного договора на три года от 30.06.2021 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор от 30.06.2021 на 3 года (далее по тексту – Коллективный договор):

1.1. Дополнить первое предложение абзаца первого пункта 4.1.2. Коллективного договора словами «за исключением должностей, указанных в Правилах внутреннего трудового распорядка с ненормированным рабочим днем.»

1.2. Пункт 4.1.2. Коллективного договора дополнить абзацами три – пять:

«Для некоторых категорий работников, указанных в Правилах внутреннего трудового распорядка, работодателем составляются графики сменности.

При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение Профсоюза в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

Графики сменности являются приложением к коллективному договору.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

Не допускается выполнение работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше четырех часов в течение двух дней подряд и более 120 часов в год.»

1.3. Коллективный договор дополнить разделом 13:

« 13. Приложения

13.1. График сменности.»

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания Сторонами на уведомительную регистрацию в орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.



Работодатель:

Директор Холина Л.А.

«25» _____ 2022 г.

Работники:

Председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ НСО «НСМК»



/Поварова Н.В.

«01» _____ 2022 г.

Председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ НСО «НСМК»

/Ермишкина М.А.

«25» _____ «01» _____ 2022 г.

К коп. гос. №19-21 от 06.07.21

Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
в Управлении по труду и эффективной деятельности муниципальных органов мэрии города Новосибирска
Регистрационный № _____ от _____
Начальник управления <u>Н.В. Маслова</u>
(подпись) (инициалы, фамилия)