

Ольховикова В.А., заместитель директора ГБПОУ НСО «Новосибирский строительно-монтажный колледж» по учебной и методической работе.

Содействие развитию карьеры и трудоустройства студентов и выпускников ГБПОУ НСО «Новосибирский строительно-монтажный колледж»

Одной из основных задач модернизации развития кадрового потенциала Новосибирской области является создание эффективной системы трудоустройства молодых специалистов. Анализ рынка труда показывает, что наиболее острые проблемы, связанные с трудоустройством, возникают у молодежи. Проблемы трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений (ПОУ) становятся все более актуальными в связи с реализацией программы реиндустриализации. Если ранее трудоустройство осуществлялось почти автоматически, когда ПОУ обеспечивали заявки предприятий и выполняли спускаемые сверху разрядки, то сегодня задача поиска работы по полученной специальности ложится не столько на плечи самих молодых специалистов, но и на соответствующие структуры, сформированные в ПОУ. Консультационно-координационная роль образовательного учреждения в поиске работы для молодых специалистов играет решающую роль.

В ГБПОУ НСО «Новосибирский строительно-монтажный колледж» (далее – колледж) сформирована эффективная система мер, направленная на содействие трудоустройству молодых специалистов. С целью трудоустройства выпускников коллективом колледжа ведется активная работа с представителями работодателей, службами занятости Новосибирска и Новосибирской области.

Приказом директора колледжа создан Центр развития карьеры и трудоустройства студентов и выпускников колледжа (далее – Центр).

Основные направления деятельности Центра:

- Организация встреч студентов с работниками служб занятости и работодателями (круглые столы и ярмарки вакансий с работодателями).
- Установление прямых контактов с потенциальными работодателями и изучение конкретных требований, предъявляемых работодателями к специалисту.
- Организация занятости студентов в свободное от учебы время.
- Сбор и обобщение информации об имеющихся вакансиях на городском рынке труда и материалов о предложениях работодателей.
- Проведение консультаций со студентами по вопросам эффективного трудоустройства, формированию их деловых качеств и методики поиска работы (специалисты-психологи).

- Формирование банка данных о студентах, желающих получить работу по специальности (анкетирование).
- Формирование банка данных о выпускниках, работающих по специальности.

Ознакомление выпускников:

- с предложениями о работе, публикуемыми в газетах специализированных и дополнительных изданиях;
- с вакансиями, предлагаемыми службами занятости;
- со специализированными сайтами; размещение резюме на сайтах;
- с сайтами компаний, предоставляемых вакансии и стажировки для молодых специалистов.
- с информацией и участием в мероприятиях, содействующих трудоустройству: ярмарки вакансий, дни карьеры, семинары (информационные и обучающие), гарантированные собеседования; и т.д.

Работа с информацией о ситуации на рынке труда и возможности трудоустройства и востребованности профессий и специальностей.

Знакомство и участие в обучающих и тренинговых программах, с целью профессиональной адаптации и получения практических навыков, востребуемых на современном рынке труда.

Сотрудничество с центрами занятости населения и работодателями в различных направлениях:

- участие в исследованиях рынка труда;
- предоставление студентам мест прохождения практики;
- участие ведущих специалистов предприятий в учебном процессе;
- стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения на предприятиях города;
- проведение ярмарок рабочих мест.

С целью реализации Программы развития колледжа на 2015-2018 годы в каждой учебной группе классному руководителю вменяется в обязанность предоставить сведения по трудоустройству выпускников после окончания колледжа. Преподаватели поддерживают связь с выпускниками как минимум в течение первого года и далее – ещё год по окончании колледжа, и выпускники чувствуют небезразличное отношение к своей профессиональной судьбе.

Несмотря на то, что Новосибирск является промышленно развитым городом, проблемы с трудоустройством выпускников конечно есть, во-первых, это требование опыта работы, предъявляемое работодателями к поступающим на работу, во-вторых невысокая оплата труда молодых специалистов, в-третьих социальная и психологическая нестабильность молодежи.

Мы видим несколько путей решения проблемы занятости:

1. Прохождение студентами практики по профилю специальности на предприятиях района. В период прохождения практики сотрудники предприятий знакомятся с выпускниками и оценивают их профессиональный потенциал.
2. Второй путь решения проблемы - высокий имидж колледжа, именно он позволяет иметь нашим выпускникам более высокую рейтинговую позицию на соответствующем отраслевом рынке труда, осуществлять устойчиво высокий спрос на услуги колледжа. Конкурентоспособность выпускников колледжа определяется степенью соответствия личностных качеств и профессиональных знаний, умений и навыков конкретного специалиста объективным требованиям профессиональной деятельности и социально-экономическим условиям
3. Существенным подспорьем в трудоустройстве выпускников служит широкий спектр возможностей при выборе направления профессиональной деятельности: возможность освоения в колледже рабочих специальностей; направленность образовательного процесса в на подготовку специалистов широкого профиля.
4. Осуществление студентами колледжа курсового и дипломного проектирования на основе решения проблем конкретных предприятий производственной сферы и потребительского рынка, что позволяет студентам продемонстрировать свою профессиональную компетентность. Практическая направленность решения актуальных вопросов предприятий и внедренные предложения способствуют трудоустройству выпускников, выполнивших такие работы.
5. Переход из неформальной занятости – помощь родителям в бизнесе, подработка без оформления трудовых отношений, в формальную.

Для дальнейшей активизации мероприятий по трудоустройству выпускников в техникуме необходимо привлекать работников служб занятости, которые могут провести цикл бесед по социальной адаптации молодежи к рынку труда, ознакомлению с общими понятиями рынка труда и безработицы. Информационный блок должен содержать практические рекомендации по активному поиску работы и трудоустройству, а также основные сведения о функционировании рынка труда и вопросах трудоустройства выпускников.

Трудоустройству молодых специалистов может способствовать заключение долгосрочных контрактов на подготовку специалистов с предприятиями города и области. То есть выпуск специалистов под заказ – целевое обучение. Такой опыт уже имеется.

«Мягким» методом напоминания работодателям о социальной ответственности, может послужить создание Клуба выпускников. Члены клуба, предприниматели, чиновники, менеджеры, когда-то окончившие

колледж, будут приглашены на конкурсы профессионального мастерства, где возможно отметят самых активных и профессиональных студентов.

Таким образом, системная работа преподавателей колледжа и Центра трудоустройства выпускников совместно со службами занятости и ведущими предприятиями Новосибирска и Новосибирской области выступает важнейшим фактором стратегии по формированию эффективного механизма трудоустройства выпускников с учетом потребностей рынка труда.

29 июня 2015г.