

ВСЕ О БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ

для учебы и жизни

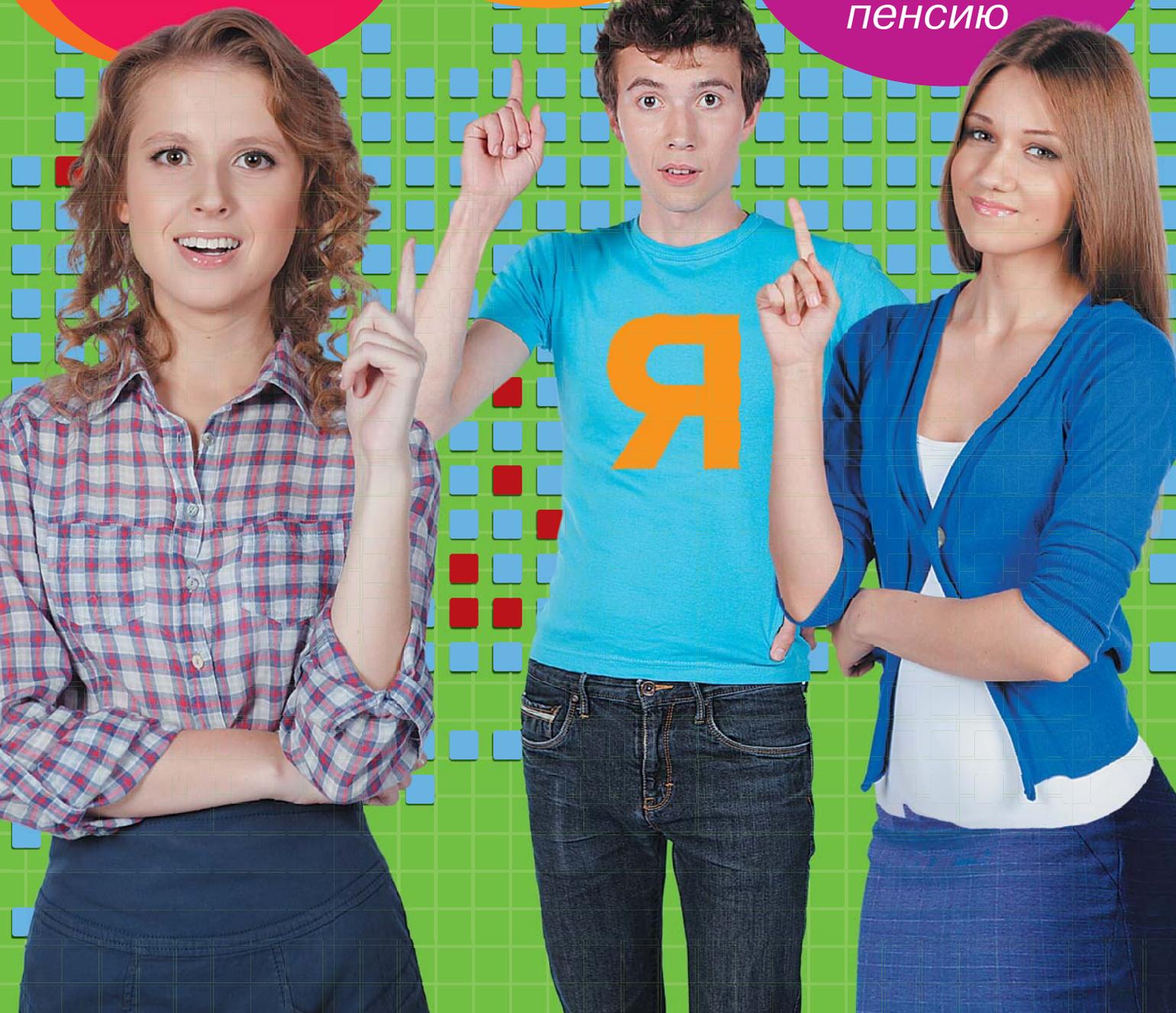


ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

– Мне понятно,
зачем нужен
СНИЛС

– Пенсионная
формула –
это просто

– Я знаю, как
увеличить
будущую
пенсию



ОГЛАВЛЕНИЕ

История пенсий в России	2
О Пенсионном фонде Российской Федерации	4
Как устроена пенсионная система России	6
Виды пенсий в России	10
Пенсионная формула	14
Примеры расчета страховой пенсии	16
Как сформировать достойную пенсию	18
Основные понятия и термины	21
Тест	22
Интересные цифры	24

Пенсионный фонд Российской Федерации представляет третье, дополненное издание учебно-методического пособия для старшеклассников и студентов. С момента первого выпуска общий тираж пособия превысил 2 миллиона экземпляров. Издание составлено с учетом всех изменений, которые произошли в российской пенсионной системе в 2013–2014 годах, а также нововведений, реализация которых начнется с 1 января 2015 года. Статистические данные, представленные в издании, актуальны по состоянию на 1 июля 2014 года.

ДОРОГОЙ ЧИТАТЕЛЬ!

В юности кажется, что молодость, здоровье и силы нас никогда не оставят, а старость не наступит вовсе. Но это не так. Каждый из нас в свой срок достигнет пенсионного возраста. Условия жизни на пенсии – лучший результат той трудовой и социальной деятельности, участником которой ты скоро станешь. Сегодня, в XXI веке, пенсия формируется по иным правилам, чем у наших бабушек и дедушек. В системе обязательного пенсионного страхования пенсия не является пособием по старости от государства, одинаковым для всех. Молодые люди имеют возможность с первых дней самостоятельной трудовой жизни формировать будущую пенсию и влиять на ее размер. Пенсионная система нашей страны не стоит на месте. Она развивается, становится все более устойчивой и понятной. Одновременно перед ее участниками открываются новые возможности. Познакомить тебя с ними – задача этого учебника.



ИСТОРИЯ ПЕНСИЙ В РОССИИ

Первые упоминания о государственном пенсионном обеспечении на территории современной России относятся к древним временам. Как отмечается в летописях, князья и воеводы славянских дружин заботились не только о пропитании и вооружении своих подданных, но и об обеспечении их в случае ранения и в старости. Так постепенно закладывались социальные гарантии для отставных воинов. С древних времен и вплоть до XIX века пенсионное обеспечение носило избирательный характер и существовало в виде милости правящей особы к своим подданным. Пенсий удостаивались только самые важные для власти члены общества – воины, которые стояли на страже княжеских, затем царских владений.

BEK
XVIII

Важный период в истории развития пенсионного обеспечения связан со временем правления Петра I, когда впервые было законодательно введено регулярное пенсионное обеспечение. Как и раньше, распространялось оно прежде всего на высшее воинское сословие. Законом, утвердившим основания и порядок выплаты пенсии, стал «Устав Морского Русского Военного Флота» от 13 января 1720 года. Этот документ принято считать первым пенсионным законом.

Если во времена Петра I только закладывались законодательные основы пенсионных выплат, то правление Екатерины II ознаменовано проведением первой национальной пенсионной реформы, после чего появились такие понятия, как выслуга лет, т.е. стаж, который должен был составлять не менее 20 лет.

Существенное увеличение пенсионного довольствия отмечено во времена правления императора Павла I. Он установил правило, по которому военным пенсионерам при поступлении на гражданскую службу полагались государственные надбавки в таком размере, чтобы содержание было не меньше пенсии. Необходимым условием назначения пенсии являлась «беспорочная», т.е. безукоризненная, служба.

BEK
XIX

Дальнейшее развитие пенсионная система России получила в 1820-х годах, когда в результате масштабной реформы пенсионного законодательства был принят «Устав о пенсиях и единовременных пособиях государственным служащим (военным и гражданским)». Именно тогда в составе Министерства финансов был создан централизованный пенсионный фонд, главной функцией которого стала выплата пенсий и пособий.

Вторая половина XIX века примечательна для истории пенсий тем, что именно в это время пенсионные выплаты начали распространяться не только на военных и гражданских государственных служащих, но и на работников частных предприятий. В ряде стратегически важных для государства отраслей производства, например строительстве железных дорог, правительство обязало промышленников создавать так называемые эмеритальные кассы, т.е. денежные фонды для выплат пенсий и пособий вышедшим на заслуженный отдых участникам кассы. Средства касс выплачивались дополнительно к государственной пенсии.

К концу XIX века в российской пенсионной системе наряду с государственным капиталом уже участвовал и частный пенсионный капитал. Назначение пенсий по-прежнему носило во многом избирательный характер и охватывало только треть населения. Пенсию за выслугу лет получали чиновники всех ведомств, некоторые офицеры, учителя и преподаватели, рабочие казенных заводов, а также ученые, инженеры, врачи и фельдшеры казенных предприятий.

BEK
XX
ПЕРВАЯ ПОЛОВИНА

Вместе со сменой политического режима в России в 1917 году и приходом к власти партии с социалистической платформой в области пенсионного обеспечения ожидаемо был взят курс на то, чтобы сделать пенсионные выплаты массовыми и лишить их ореола исключительности и привилегированности. Воплотить эти идеи в жизнь, однако, удалось лишь много лет спустя. Тем не менее, уже с первых дней советской власти осуществлялись выплаты пособий по инвалидности и по случаю потери кормильца.

В 1917 году вышло постановление «О выдаче процентных надбавок к пенсиям военно-увечных». В 1918 году – постановление «Об утверждении Положения о социальном обеспечении трудящихся». В 1924 году введено пенсионное обеспечение за выслугу лет для научных работников и преподавателей вузов. А в 1925 году установлены пенсии за выслугу лет для учителей городских и сельских школ. Размеры пенсий зависели от уровня заработка, условий труда, состава семьи.

В 1930 году было принято Положение о пенсиях и пособиях по социальному страхованию. Система пенсионного обеспечения была заменена на систему социального страхования, которая работала по следующему принципу: все организации отчисляли государству налоги, из которых формировался бюджет страны. Из бюджета производились расходы на все государственные нужды: строительство дорог, заводов, а также выплату пенсий.

BEK
XX
ВТОРАЯ ПОЛОВИНА

1956 год знаменателен для истории пенсионного обеспечения принятием закона «О государственных пенсиях». Он предусматривал пенсии по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца. Закон также гарантировал государственные пенсии, единые основания назначения пенсий, единый возраст и требования к трудовому стажу, единый порядок исчисления размера пенсий.

Мужчины выходили на пенсию по старости в 60 лет при условии 25 лет стажа, женщины – в 55 лет при условии 20 лет стажа. Пенсия рассчитывалась не так, как сегодня (исходя из общей суммы зарплаты, полученной за всю трудовую жизнь), а исходя из средней зарплаты за последний год или последние десять лет работы.

Во внимание также принимались особые условия труда на вредном производстве, в неблагоприятных климатических зонах или социально значимая работа, например в качестве врача или учителя. Все это давало право на более ранний выход на пенсию или снижение минимально необходимого для назначения пенсии трудового стажа. Дополнительный стаж незначительно влиял на размер пенсии.

Назначение пенсионных выплат по нормам, закрепленным в законе 1956 года, осуществлялось вплоть до конца 1980-х годов. За более чем 30 лет с момента принятия закона в демографии страны произошли значительные изменения в сторону трехкратного увеличения пенсионеров: с 16,5 млн до 45,2 млн человек.

К моменту распада СССР и появления нового государства – Российской Федерации – в пенсионной системе страны накопилось немало проблем. В течение 1990-х годов тенденция к старению населения усиливалась. Этот процесс развивался в условиях переходной экономики и сокращения финансовых поступлений от предприятий в Пенсионный фонд. В основе пенсионного обеспечения постсоветской России по-прежнему лежали устаревшие механизмы равномерного распределения пенсии, не учитывающие разницу в доходах людей. Также была широко распространена практика льготных досрочных пенсий, увеличивавшая разницу между пенсионными обязательствами и средствами в пенсионной системе.

BEK
XXI

Для того чтобы решить проблемы, перешедшие в российскую пенсионную систему из советского периода, в правительстве разрабатываются концепции ее преобразования.

Одним из первых решений в этом направлении становится создание в 1997 году системы персонализированного учета пенсионных прав граждан. Она повысила качество управления пенсионной системой за счет применения индивидуальных лицевого счетов, на которых вся информация о трудовой деятельности человека фиксируется в электронном виде. Это весьма упростило процедуру назначения пенсии и социальных выплат. С тех пор система персонализированного учета значительно усовершенствовалась и действует по настоящее время.

Результатом проведенных в конце 1990-х – начале 2000-х реформ стала обновленная трехуровневая пенсионная система, действующая с 2002 года. Она предусматривает страховое, государственное и негосударственное пенсионное обеспечение.

Ключевым фактором формирования пенсии в новой системе стали страховые взносы, перечисляемые работодателем за работника в течение его трудовой жизни, в то время как трудовой стаж минимально влияет на размер пенсии.

Переход к рыночной модели экономики отразился на пенсионной системе введением нового элемента – накопительной части трудовой пенсии. Средства, поступающие на нее, были выведены за пределы солидарной системы и не использовались для выплат пенсионерам, а вкладывались в инвестиционные активы и приумножались таким образом.

В 2013 году правительством РФ была утверждена Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы. Стратегия предусматривает переход на новый порядок формирования и расчета пенсий, который вводится с 1 января 2015 года.

О ПЕНСИОННОМ ФОНДЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) образован 22 декабря 1990 года для государственного управления финансами пенсионного обеспечения в Российской Федерации. ПФР является самостоятельным внебюджетным фондом, денежные средства которого не входят в состав федерального бюджета, других бюджетов и фондов и не подлежат изъятию на другие цели, кроме выплаты пенсий.

Руководство Пенсионным фондом Российской Федерации осуществляет Правление во главе с Председателем Правления.

Свыше **2 500 территориальных управлений в составе 85 отделений ПФР** в субъектах Российской Федерации ежедневно ведут работу с населением и работодателями по вопросам обязательного пенсионного страхования и социального обеспечения. В системе ПФР работает более 120 тысяч сотрудников.

Вопреки названию, Пенсионный фонд Российской Федерации занимается не только выплатой пенсий пожилым людям. Сегодня ПФР – это крупнейшая федеральная система оказания государственных социальных услуг в России, которая сопровождает человека с самого рождения.

Ведение учета пенсионных прав свыше **100 миллионов** участников системы обязательного пенсионного страхования

Ты еще не участник этой системы? Значит, станешь им в ближайшее время

Ведение Программы государственного софинансирования пенсий, участие в которой дает возможность **15,8 миллиона** человек увеличить будущую пенсию при финансовой поддержке государства

В Программе, возможно, участвуют твои родители или знакомые

Установление и выплата пенсий 41,1 миллиона российских пенсионеров и **осуществление социальных выплат 16,7 миллиона** федеральных льготников – ветеранам, инвалидам, Героям Советского Союза, Героям России и др.

Среди них твои бабушки и дедушки

Сбор страховых взносов работодателей на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование, а это тесное взаимодействие с **3,6 миллиона** работодателей – плательщиков страховых взносов

В том числе – с твоими будущими работодателями

Выдача сертификатов на материнский (семейный) капитал и выплата средств материнского капитала, уже выдано свыше **5 миллионов** сертификатов на получение материнского капитала

Возможно, твоя семья уже воспользовалась материнским капиталом

Учет пенсионных накоплений граждан, а также взаимодействие с **35 управляющими компаниями** (включая государственную управляющую компанию Внешэкономбанк) и **93 негосударственными пенсионными фондами**

Если считаешь нужным, ты тоже сможешь формировать пенсионные накопления



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



www.pfrf.ru



vk.com/pension_fond

КАК УСТРОЕНА ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РОССИИ

Пенсия – это гарантированная ежемесячная выплата для материального обеспечения граждан в старости в случае их полной или частичной нетрудоспособности, потери кормильца, а также в связи с достижением установленного стажа работы в определенных сферах.

ТРИ УРОВНЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

В Российской Федерации действует система обязательного пенсионного страхования. Это значит, что пенсионное обеспечение гарантировано всем россиянам. Тебе тоже предстоит формировать пенсию в системе обязательного пенсионного страхования, поэтому внимательно рассмотрим, из чего она состоит и как устроена.

Пенсионная система Российской Федерации состоит из трех уровней:

I **обязательное**
пенсионное страхование

II **государственное**
пенсионное обеспечение

III **негосударственное**
(добровольное)
пенсионное обеспечение
(включает в себя также корпоративное
пенсионное обеспечение)

Обязательное пенсионное страхование (ОПС) – это система мер, созданная государством, чтобы обеспечить работающим гражданам частичную компенсацию утраченного заработка после выхода на пенсию.

Можно сказать, что пенсия в системе ОПС – это отложенная часть заработка, которая выплачивается при наступлении страхового случая, например при достижении пенсионного возраста или инвалидности. Чем больше средств направлено в фонд будущей пенсии в течение всей трудовой жизни, тем выше она будет.

Граждане, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование, называются застрахованными лицами.

Застрахованные лица – граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства, в том числе:

- работающие по трудовому договору или договору гражданско-правового характера (так работает большинство людей – наемных работников);
- самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой, фермеры);
- работающие за пределами Российской Федерации и уплачивающие страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Подтверждением того, что человек стал застрахованным лицом в системе ОПС, является страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования – зеленая пластиковая или ламинированная карточка. На ней указаны персональные данные человека и номер его индивидуального счета в Пенсионном фонде России, СНИЛС.

Страховое свидетельство ОПС выдается при обращении в Пенсионный фонд России или при устройстве на первую работу.

ЗАСТРАХОВАННЫЕ В СИСТЕМЕ ОПС ГРАЖДАНЕ ОБЯЗАНЫ:

- получить страховое свидетельство, хранить и предъявлять по требованию страхователя или работников пенсионных органов;
- сообщать в органы ПФР об изменениях сведений, содержащихся на лицевом счете, а также об утере страхового свидетельства;
- предъявлять по требованию органов ПФР необходимые документы для решения вопросов, связанных с обязательным пенсионным страхованием.

ЗАСТРАХОВАННЫЕ В СИСТЕМЕ ОПС ГРАЖДАНЕ ИМЕЮТ ПРАВО:

- контролировать состояние своего индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде России;
- получать в территориальных управлениях Пенсионного фонда по месту жительства выписку из индивидуального лицевого счета (эту информацию можно еще запрашивать через банки или через интернет-портал государственных услуг www.gosuslugi.ru);
- получать у страхователя копию сведений о себе, представленных в ПФР работодателями, в т. ч. и информацию об уплаченных за себя страховых взносах.



СТРАХОВАТЕЛИ

Ключевыми участниками обязательного пенсионного страхования являются плательщики страховых взносов, т. е. работодатели, или, как их еще называют, **страхователи**. Страхователи – это организации, индивидуальные предприниматели, руководители фермерских хозяйств, нотариусы, адвокаты и др.

Страхователи ежемесячно уплачивают в Пенсионный фонд России страховые взносы на будущее пенсионное обеспечение своих работников. Общий тариф страхового взноса составляет **22%** от годового фонда оплаты труда каждого работника в пределах **624 000 рублей** (в 2014 году, далее эта сумма будет увеличиваться с каждым годом специальным законом, в 2015 году она составит **733 000 рублей**). С величины, превышающей этот размер годового заработка, работодатель уплачивает в ПФР взносы по тарифу **10%**.

В России
3,6 миллиона страхователей,
с каждым из них взаимодействует
Пенсионный фонд России

СТРАХОВЩИК

Главным администратором, или **страховщиком**, в системе обязательного пенсионного страхования является Пенсионный фонд России. Он управляет пенсионными средствами в системе ОПС. Наряду с ПФР страховщиком может выступать негосударственный пенсионный фонд (НПФ), но только по формированию накопительной пенсии. В России действуют 93 НПФ.

СТАТЬЯ 39 КОНСТИТУЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.
2. Государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом.
3. Поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность.

Свыше
100 миллионов человек
являются участниками
системы обязательного
пенсионного страхования –
застрахованными
лицами



ВНИМАНИЕ!

Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование не стоит путать с подоходным налогом! Сумма налога на доходы физических лиц уменьшает сумму полученной на руки заработной платы, а страховые взносы на размер зарплаты не влияют.

СТРАХОВОЙ НОМЕР ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЛИЦЕВОГО СЧЕТА

СНИЛС – страховой номер индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования. СНИЛС и страховое свидетельство выдаются один раз на всю жизнь.

СНИЛС

ДЛЯ ЧЕГО НУЖЕН СНИЛС?

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИИ

Когда человек устраивается на работу, его СНИЛС нужен работодателю, чтобы ежемесячно делать отчисления в фонд будущей пенсии своего сотрудника. Именно так формируются пенсионные права – основа будущей пенсии. Информация об этих отчислениях отражается на индивидуальном лицевом счете гражданина в Пенсионном фонде России. Здесь же отражаются данные о стаже и зарплате, а также о добровольных отчислениях на пенсию самого гражданина. Вся эта информация потребуется в будущем для определения размера пенсии.

ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ И ЛЬГОТ

СНИЛС применяется для формирования регистров граждан, имеющих право на государственные социальные услуги и льготы. Например такие, как предоставление бесплатных лекарств, ежемесячной денежной выплаты, льготных путевок, в том числе детям.

ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

Государственные услуги сегодня предоставляются в том числе и через интернет. Так, используя сервис портала госуслуг www.gosuslugi.ru, можно, например, получить, обменять заграничный или российский паспорт, узнать состояние своего индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде России и многое другое. Регистрация гражданина на портале и получение услуг возможны только при наличии СНИЛС. Также он необходим для получения ряда муниципальных услуг.



Дата, когда Пенсионный фонд России тебя зарегистрировал, сформировав твой индивидуальный лицевой счет с уникальным номером – СНИЛС

Твои персональные данные

Номер индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде России - СНИЛС

ДЛЯ СОКРАЩЕНИЯ КОЛИЧЕСТВА ДОКУМЕНТОВ ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ

СНИЛС служит идентификатором сведений о гражданине в системе межведомственного взаимодействия. Через эту систему государственные ведомства самостоятельно запрашивают необходимые документы для оказания различных услуг. Таким образом, граждане тратят меньше времени на получение справок и документов, которые необходимо представить в различные ведомства.

КАК ПОЛУЧИТЬ «ЗЕЛЕНУЮ КАРТОЧКУ» СО СНИЛС? ЛЕГКО!

Взрослые могут получить страховое свидетельство со СНИЛС при устройстве на работу либо самостоятельно в Пенсионном фонде России по месту регистрации или фактического проживания. Получить страховое свидетельство со СНИЛС для детей тоже просто! Для этого мама или папа с собственным паспортом и свидетельством о рождении ребенка должны обратиться в Пенсионный фонд России по месту регистрации или фактического проживания. Ребята старше 14 лет могут обратиться самостоятельно со своим паспортом.

ВИДЫ ПЕНСИЙ В РОССИИ

Рассмотрим основные виды пенсионного обеспечения в России.

1 СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ

Большинство россиян сегодня формируют и получают так называемые **страховые пенсии**. Обязательное пенсионное обеспечение, которое охватывает всех работающих россиян, основывается на страховых принципах.

Страховая пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным в системе ОПС лицам заработной платы и иных выплат, утраченных с наступлением нетрудоспособности по старости или инвалидности.

СУЩЕСТВУЮТ ТРИ ВИДА СТРАХОВЫХ ПЕНСИЙ:

- **страховая пенсия по старости** – этот вид пенсии получают те, кто утрачивает способность к трудовой деятельности из-за достижения определенного возраста (старости). Чтобы ее получать, необходимо достичь общеустановленного пенсионного возраста или получить право на досрочное назначение пенсии.

- **страховая пенсия по инвалидности** – ее получают те, кто имеет ограничения в трудовой деятельности из-за фундаментальных проблем со здоровьем, а не по возрасту.

- **страховая пенсия по случаю потери кормильца** – этот вид пенсии предусмотрен для членов семьи умершего человека, у которого формировалась страховая пенсия.

УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ:

- достижение пенсионного возраста (**55 лет** – для женщин, **60 лет** – для мужчин) либо достижение условий для назначения досрочной пенсии;
- наличие минимального страхового стажа (в 2015 году – 6 лет, далее с каждым годом требования к минимальному стажу будут увеличиваться на 1 год таким образом, чтобы к 2024 году минимальный страховой стаж составил **15 лет**);
- наличие не менее **30 пенсионных баллов** на индивидуальном лицевом счете в ПФР (см. раздел «Пенсионная формула»).

Страховая пенсия по обязательному пенсионному страхованию выплачивается 37,7 миллиона человек.

Страховой стаж – общая продолжительность периодов работы, в течение которых за работника уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд России.

Формирование пенсии по обязательному пенсионному страхованию происходит за счет страховых взносов, которые работодатели (еще их называют страхователями или плательщиками страховых взносов) уплачивают в период трудовой деятельности за своих работников и за себя в Пенсионный фонд России.

Общий тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование составляет **22%**. Часть тарифа страховых взносов на ОПС, **6%**, – **солидарный тариф**. Он предназначен для формирования в масштабах всей страны денежных средств, необходимых для фиксированной выплаты пенсионерам.

Остальная часть тарифа страховых взносов, **16%**, – **индивидуальный тариф**. Средства, поступившие по этому тарифу, отражаются на индивидуальном лицевом счете человека в ПФР. Но не как реальные деньги на банковском счете, а в виде пенсионных прав, гарантированных государством.

Эти средства автоматически пересчитываются в пенсионные баллы (подробнее см. раздел «Пенсионная формула»). Собственно деньги при этом направляются на выплату пенсий нынешним пенсионерам – нашим бабушкам и дедушкам.

Такая система, при которой страховые взносы работающего поколения идут на выплату текущих пенсий, называется **солидарной**. Когда ты выйдешь на пенсию, она будет выплачиваться тебе за счет взносов детей и внуков.

Чтобы пенсионные права будущих пенсионеров не обесценивались, государство ежегодно увеличивает стоимость пенсионного балла на уровень не ниже инфляции в предыдущем году. Таким образом происходит увеличение страховой пенсии – **ежегодная индексация**.

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ
по обязательному
пенсионному страхованию

СОЦИАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ
по государственному
пенсионному обеспечению

ДОБРОВОЛЬНАЯ ПЕНСИЯ
по негосударственному
пенсионному обеспечению

НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ
по обязательному
пенсионному страхованию

2 СОЦИАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

Не у всех получается заработать право на страховую пенсию. Это может произойти по разным причинам. Например, если человек является инвалидом с детства и не может работать или в силу жизненных обстоятельств не приобрел необходимый страховой стаж и пенсионные баллы для получения страховой пенсии. Такие люди имеют право на **социальную пенсию**.

Социальная пенсия назначается по достижении **60 лет** женщинам и **65 лет** мужчинам, а инвалидам – с даты установления инвалидности. При этом никаких требований относительно страхового стажа или пенсионных баллов для получения социальной пенсии нет.

Социальная пенсия является пенсией по государственному обеспечению и выплачивается из средств государственного бюджета.

Социальная пенсия назначается тем, кто не заработал право на страховую пенсию по старости, и в связи с инвалидностью. Ее получают 2,8 миллиона россиян.

3 ДОБРОВОЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

Наряду с государственной системой обязательного пенсионного страхования в России существует негосударственное пенсионное страхование, в рамках которого у россиян есть возможность формировать еще одну, добровольную, пенсию. Чтобы получать такую пенсию, будущему пенсионеру надо заключить договор с негосударственным пенсионным фондом и в течение определенного времени делать личные взносы.

Кроме самого гражданина в его негосударственном пенсионном обеспечении может принимать участие и его работодатель. Если работодатель делает отчисления на добровольную пенсию своих работников, такая пенсия называется **корпоративной**.

7 миллионов человек в России принимают участие в программах негосударственного пенсионного обеспечения.

ВИДЫ ПЕНСИЙ В РОССИИ

4 НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

Еще одним видом пенсионного обеспечения в системе обязательного пенсионного страхования является накопительная пенсия.

В отличие от страховой пенсии, накопительная формируется по желанию будущего пенсионера.

Граждане 1967 года рождения и моложе (ты попадаешь в их число!) имеют право выбрать – формировать только страховую пенсию по обязательному пенсионному страхованию или часть взносов работодателя направить на накопительную пенсию.

Когда выйдешь на работу, у тебя будет право сделать этот выбор в течение первых 5 лет своей трудовой жизни.

Средства, которые формируют накопительную пенсию, называют **пенсионными накоплениями**. Они в большей степени, чем средства, формирующие страховую пенсию, похожи на средства банковского вклада. Пенсионные накопления не идут в солидарную систему на выплаты текущих пенсий. Они передаются Пенсионным фондом России в управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд – по выбору будущего пенсионера. Затем они инвестируются на рынке ценных бумаг для получения инвестиционного дохода.

Инвестированием пенсионных накоплений, т. е. вложением этих средств в различные финансовые активы (акции, облигации и т. п.) занимаются **управляющие компании (УК)**.

Управляющая компания – это юридическое лицо, которое осуществляет деятельность по инвестированию финансовых средств на фондовом рынке.

В России действуют одна государственная управляющая компания Внешэкономбанк и частные управляющие компании.

Управляющая компания обязана инвестировать средства пенсионных накоплений исключительно в интересах застрахованных лиц – разумно и добросовестно, исходя из необходимости обеспечения принципов надежности и доходности. Доходы от управления принадлежат застрахованному лицу за вычетом заранее определенной комиссии в пользу управляющей компании. Инвестирование пенсионных накоплений через управляющую компанию называется **доверительным управлением**.

Главной причиной, по которой граждане передают свои пенсионные накопления из одной управляющей компании в другую, является разный уровень их инвестиционной доходности.

Управляющая компания вправе предложить гражданину на выбор несколько инвестиционных портфелей.

Инвестиционный портфель – определенный набор финансовых активов (ценные бумаги, деньги на счетах в банках), в которые могут быть размещены средства пенсионных накоплений. Список этих активов определен Правительством Российской Федерации.

Если гражданин выбрал управляющую компанию, он должен подать заявление о своем выборе в Пенсионный фонд России. После этого ПФР переведет его пенсионные накопления в выбранную управляющую компанию.

Помимо передачи пенсионных накоплений между управляющими компаниями, участники системы ОПС могут переводить свои пенсионные накопления из Пенсионного фонда России в негосударственный пенсионный фонд (НПФ).

Негосударственный пенсионный фонд – это организация, занимающаяся пенсионным обеспечением граждан по обязательному пенсионному страхованию в части формирования накопительной пенсии. Если гражданин переводит пенсионные накопления в НПФ, то именно он впоследствии и будет выплачивать их в виде накопительной пенсии.

НПФ берут на себя обязанности по ведению индивидуального пенсионного счета, извещают о состоянии этого счета, определяют вид и размер пенсионной выплаты за счет средств пенсионных накоплений.

Управляющие компании и НПФ ежегодно отчитываются о доходности инвестирования средств своих клиентов. Эта информация в том числе представлена на их сайтах в интернете. Анализируя доходность разных страховщиков и управляющих компаний, можно принять взвешенное решение, кому доверить свои пенсионные накопления.

В случае, если ты решишь формировать не только страховую, но и накопительную пенсию по ОПС, необходимо подать в Пенсионный фонд России заявление с указанием управляющей компании или НПФ.

ВЫБОР ВАРИАНТА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

В течение 2014–2015 годов каждый гражданин 1967 года рождения и моложе имеет право выбрать свой вариант пенсионного обеспечения: направить всю сумму страховых взносов на формирование **страховой пенсии** или на формирование **страховой и накопительной пенсий**. В зависимости от этого тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование распределяется следующим образом.

ВАРИАНТ 1: формирование страховой пенсии



ИЛИ

ВАРИАНТ 2: формирование страховой и накопительной пенсий



Пример распределения страховых взносов между страховой и накопительной пенсиями:

Если фонд оплаты труда работника составляет 18 000 рублей в месяц, работодатель направит на его пенсию сумму в размере:
18 000 рублей × 16% = 2 880 рублей.

Из них по тарифу **10% (1 800 рублей)** будет направлено на страховую пенсию, а по тарифу **6% (1 080 рублей)** – на накопительную.

Если ты примешь решение формировать только страховую пенсию, то на нее будет направлено **2 880 рублей.**

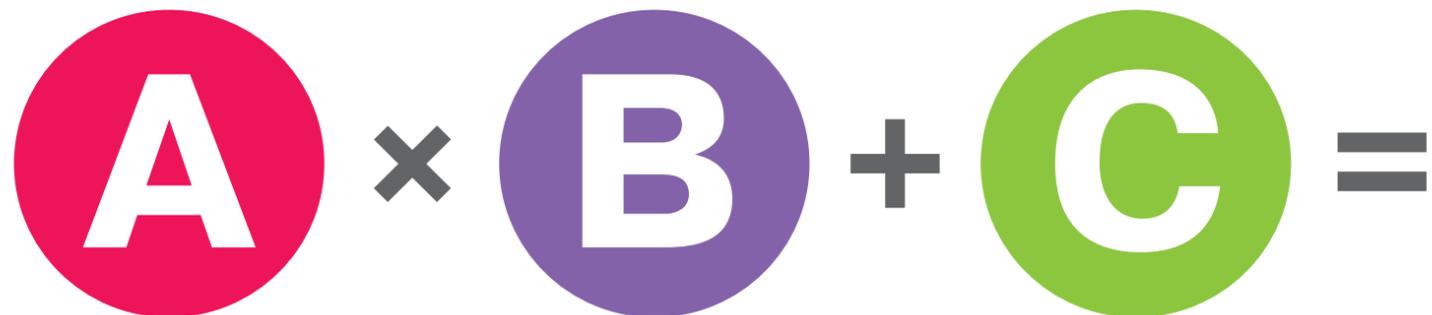
Помни!

Накопительная пенсия не индексируется государством! При инвестировании пенсионных накоплений можно получить не только прибыль, но и убытки, которые отразятся потом на размере накопительной пенсии и общем размере будущей пенсии.

Если гражданин не выберет свой вариант пенсионного обеспечения в 2014–2015 годах или в течение пяти лет с начала трудовой деятельности, у него будет формироваться только страховая пенсия.

ПЕНСИОННАЯ ФОРМУЛА

Твоя страховая пенсия будет формироваться по пенсионной формуле:



**ПЕНСИОННЫЕ
БАЛЛЫ**

Твоя пенсия формируется с того момента, как ты начинаешь работать. Каждый год работодатель будет перечислять за тебя страховые взносы в Пенсионный фонд России на будущую пенсию. Эти взносы будут автоматически пересчитываться из денег в пенсионные коэффициенты – баллы (значение «А» в формуле).

Пенсионный балл – это параметр, которым оценивается каждый календарный год трудовой деятельности гражданина с учетом ежегодных отчислений страховых взносов в Пенсионный фонд России и варианта пенсионного обеспечения.

Количество баллов, которое ты сможешь получить, будет зависеть от твоей зарплаты: чем она выше – тем больше и пенсионных баллов. За год ты сможешь сформировать максимум до **10 баллов** (те, у кого формируется накопительная пенсия, смогут за год набрать не более **6,25 балла**).

Чем больше баллов накопится за жизнь – тем выше будет пенсия!



**СТОИМОСТЬ
ПЕНСИОННОГО
БАЛЛА**

Стоимость пенсионного балла устанавливается государством и ежегодно увеличивается им на уровень не ниже инфляции в предыдущем году. На **1 января 2015 года** стоимость пенсионного балла составляет **64,1 рубля**.

При выходе на пенсию все накопленные тобой пенсионные баллы будут пересчитаны в деньги путем их умножения на стоимость одного балла (значение «В» в формуле) в году выхода на пенсию.

Кстати, пенсионные баллы начисляются не только когда человек работает. В жизни существуют периоды так называемой социально значимой деятельности. Человек в это время не имеет возможности работать, но ему начисляются пенсионные баллы, и его страховая пенсия формируется. Примеры таких периодов и количество пенсионных баллов, которые начисляются за них, перечислены ниже:

- 1 год военной службы по призыву – 1,8 балла**
- 1 год ухода за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом – 1,8 балла**
- 1 год ухода за гражданином, достигшим 80 лет, – 1,8 балла**
- 1 год ухода за первым ребенком – 1,8 балла**
- 1 год ухода за вторым ребенком – 3,6 балла**
- 1 год ухода за третьим и четвертым ребенком – 5,4 балла**



**ФИКСИРОВАННАЯ
ВЫПЛАТА**

К страховой пенсии также будет добавлена фиксированная выплата (значение «С» в формуле). Ее название говорит само за себя. Это установленная законом в твердом размере сумма, которая гарантированно выплачивается к страховой пенсии. Каждый год фиксированная выплата, так же как и стоимость пенсионного балла, индексируется государством на уровень не ниже инфляции в предыдущем году.

В **2015 году** фиксированная выплата составит около **4 000 рублей**.

Сумма, полученная после сложения пенсионных баллов и фиксированной выплаты, определит размер страховой пенсии, которую ежемесячно будет получать человек после выхода на пенсию.

**СТРАХОВАЯ
ПЕНСИЯ**



Получать страховую пенсию человек сможет, только если соблюдены три условия:

- I достижение пенсионного возраста – 55 лет для женщин, 60 лет для мужчин**
- II страховой стаж (включая нестраховые периоды) – не менее 15 лет**
- III количество пенсионных баллов – не менее 30 баллов**

ПРЕМИАЛЬНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

У каждого будущего пенсионера есть возможность дополнительно увеличить размер страховой пенсии за счет премиальных коэффициентов. Если обратиться за назначением страховой пенсии позже возникновения права на нее, накопленные пенсионные баллы будут пересчитываться в деньги в повышенном размере. При этом фиксированная выплата также будет увеличена в зависимости от того, как долго человек продолжал трудовую деятельность после возникновения права на пенсию.

ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА ПЕНСИОННЫХ БАЛЛОВ ЗА ГОД

Рассмотрим на примере, сколько пенсионных баллов может заработать за один год гражданин с ежемесячной зарплатой **35 000 рублей***.



Прежде всего посчитаем, сколько взносов на пенсию будет перечислено с такой зарплаты за год.

Годовая зарплата: 35 000 рублей × 12 месяцев = **420 000 рублей**.
Общий размер страховых взносов по тарифу **22%**:
420 000 × 22% = **92 400 рублей**.

Из них на солидарную часть по тарифу **6%** направляется **25 200 рублей**.
На страховую пенсию по тарифу **16%** направляется **67 200 рублей**.

Чтобы перевести эту сумму в пенсионные баллы, необходимо разделить ее на сумму взносов, которые перечисляются на пенсию с годовой зарплаты **733 000 рублей****: 733 000 рублей × 16% = **117 280 рублей**.

В итоге получаем: 67 200 рублей / 117 280 рублей = 0,57.

Полученный результат необходимо умножить на **10**. Итого: 0,57 × 10 = **5,7 балла**. Именно столько пенсионных баллов можно будет заработать в 2015 году с зарплаты 35 000 рублей в месяц (при условии, что накопительная пенсия не формировалась).

Если гражданин формирует и страховую, и накопительную пенсии, при тех же условиях расчет выглядит так.

Годовая зарплата: 35 000 рублей × 12 месяцев = **420 000 рублей**.
Общий размер страховых взносов по тарифу **22%**:
420 000 × 22% = **92 400 рублей**

Из них на солидарную часть по тарифу **6%** направляется **25 200 рублей**.
На страховую пенсию по тарифу **10%** направляется **42 000 рублей**.
На накопительную пенсию по тарифу **6%** направляется **25 200 рублей**.

Чтобы перевести эту сумму в пенсионные баллы, необходимо разделить ее на сумму взносов, которые перечисляются на пенсию с годовой зарплаты **733 000 рублей****: 733 000 рублей × 16% = **117 280 рублей**.

В итоге получаем: 42 000 рублей / 117 280 рублей = 0,36.

Полученный результат необходимо умножить на **10**.
Итого: 0,36 × 10 = **3,6 балла**.



Формирование накопительной пенсии уменьшает пенсионные баллы и твою страховую пенсию!

* Расчет сделан по условиям **2015 года** с учетом среднего размера зарплаты в России.

** Это максимальная годовая зарплата в 2015 году, с которой работодатели уплачивают взносы по тарифу 22%. Если годовая зарплата выше **733 000 рублей**, пенсия все равно формируется в пределах этой суммы. Соответственно, пенсионные баллы также начисляют в пределах этой зарплаты. Максимальный годовой размер зарплаты, в пределах которого отчисляются взносы на пенсию, каждый год устанавливается государством.

ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВОЗРАСТА ОБРАЩЕНИЯ ЗА НЕЙ

В мае 2015 года в Пенсионный фонд России за начислением страховой пенсии по старости обратились две женщины со схожими условиями трудовой жизни. Также они имеют по три ребенка, с каждым из которых были по 1,5 года в отпуске по уходу за ребенком.

115 баллов – сформированы за трудовую жизнь.

16,2 балла – отпуск по уходу за детьми (1,8 балла + 3,6 балла + 5,4 балла) × 1,5 года.

64,10 рубля – стоимость пенсионного балла в 2015 году.

3 935 рублей – размер фиксированной выплаты в 2015 году.



Ирина Николаевна обратилась за назначением страховой пенсии по старости по достижении общеустановленного пенсионного возраста – в 55 лет.

Размер страховой пенсии составит:
(115 + 16,2) × 64,10 + 3 935 = **12 345 рублей** в месяц.

Елена Викторовна обратилась за назначением страховой пенсии по старости через два года после достижения общеустановленного пенсионного возраста – в 57 лет.

За более позднее обращение за страховой пенсией Елена Викторовна получает премиальные коэффициенты:

фиксированная выплата к пенсии будет увеличена на **12%**, а сумма страховых баллов – на **15%**.

Размер страховой пенсии составит:
(115 + 16,2) × 64,10 × 15% + 3 935 × 12% = **14 079 рублей** в месяц.



Вывод: при отложенном выходе на пенсию ее размер становится больше!

КАК СФОРМИРОВАТЬ ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ

1 

ПОЛУЧИ СНИЛС И ИСПОЛЬЗУЙ ЕГО ВОЗМОЖНОСТИ

Пенсионный фонд России сопровождает человека с самого рождения. Уже с детства тебе, как и миллионам других россиян, ПФР готов открыть индивидуальный лицевой счет с уникальным страховым номером – СНИЛС.

СНИЛС служит ключом к получению социальных государственных услуг в электронном виде и не раз пригодится тебе и твоей семье. Например, для более быстрого получения гражданского или заграничного паспорта.

Если тебе еще нет 14 лет, страховое свидетельство со СНИЛС для тебя получают родители. Им нужно просто прийти в Пенсионный фонд России по месту жительства со своим паспортом и свидетельством твоего рождения, и сотрудники ПФР оформят тебе СНИЛС.

Начиная с 14 лет ты можешь самостоятельно обратиться в Пенсионный фонд России и получить уже не только СНИЛС, но и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования – «зеленую карточку». Помимо СНИЛС, на ней будут указаны твои ФИО, дата и место рождения. Страховое свидетельство понадобится тебе на твоей первой работе.

Возможно, ты начнешь работать еще до того, как закончишь обучение. Важно даже на временную работу устраиваться официально, чтобы за тебя уплачивались взносы в Пенсионный фонд России и шел страховой стаж.

С выходом на свою первую постоянную работу ты в полной мере начинаешь участвовать в системе обязательного пенсионного страхования. Важно получать официальную, или, как ее называют, «белую» зарплату. Именно с «белой» зарплаты страхователи начисляют взносы в Пенсионный фонд России. Нужно избегать работодателей, уклоняющихся от уплаты страховых взносов или выдающих жалованье «в конверте». Простой пример. Ты устроился на работу к добросовестному работодателю за заработную плату в 20 тысяч рублей. Твой приятель «на руки» получает столько же, но на бумаге его зарплата не превышает 8 тысяч рублей. Когда вы оба станете пенсионерами, твоя пенсия будет намного больше, чем у приятеля.

2 

РАБОТАЙ ТОЛЬКО ТАМ, ГДЕ ПЛАТЯТ «БЕЛУЮ» ЗАРПЛАТУ

3 

ВЫБЕРИ СВОЙ ВАРИАНТ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ!

НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ?

С момента, когда ты начнешь работать, ты должен решить для себя, стоит ли формировать накопительную пенсию в системе ОПС.

Принимая решение, помни о главном отличии в принципах формирования двух пенсий:

- страховая пенсия каждый год гарантированно увеличивается государством на уровень не ниже инфляции;
- при инвестировании средств пенсионных накоплений может быть не только прибыль, но и убытки.

Ты можешь стать участником программ добровольного пенсионного страхования. Их результатом будет дополнительная пенсия, которую будут выплачивать негосударственные пенсионные фонды за счет добровольных взносов – твоих или твоего работодателя.

Корпоративные программы пенсионного обеспечения предлагают социально ответственные работодатели. Когда ты будешь устраиваться на работу, стоит обратить на это внимание.

4 

УЧАСТВУЙ В ДОБРОВОЛЬНЫХ ПЕНСИОННЫХ ПРОГРАММАХ

От формирования пенсионных накоплений можно отказаться в любой момент

5

КОНТРОЛИРУЙ СОСТОЯНИЕ СВОЕГО ПЕНСИОННОГО СЧЕТА

Ты должен контролировать, как формируется твоя будущая пенсия. Этот процесс будет отражаться на твоём индивидуальном личном счете в Пенсионном фонде России. Время от времени проверяй его состояние, чтобы видеть, сколько взносов перечисляет на твою пенсию работодатель и соответствует ли размер этих взносов размеру твоей зарплаты. А так же сколько баллов и средств пенсионных накоплений уже зафиксировано на твоём личном счете в ПФР.

Получить сведения своего пенсионного счета сегодня можно несколькими способами. Например, обратиться в Пенсионный фонд России по месту жительства или работы, где тебе предоставят полную информацию о состоянии твоего пенсионного счета. Также эти данные отражены на Портале госуслуг www.gosuslugi.ru (для этого ты должен быть зарегистрирован на Портале). Либо ты сможешь получить выписку со своего пенсионного счета через банк. Если ты будешь формировать накопительную пенсию через НПФ, нужно контролировать его работу. И требовать выписки со своего индивидуального счета в этом НПФ.

Если после достижения пенсионного возраста ты отложишь выход на пенсию, она будет назначена тебе в повышенном размере.

Например, если обратиться за страховой пенсией через 5 лет после возникновения права на нее, ее размер будет примерно на 45% больше.

6

НЕ СПЕШИ ВЫХОДИТЬ НА ПЕНСИЮ

Выбрать свою пенсионную стратегию, рассчитать условный размер своей будущей пенсии можно с помощью **Пенсионного калькулятора** – современного электронного сервиса на сайте Пенсионного фонда России (www.pfrf.ru) и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (www.rosmintrud.ru).

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ

- **Государственная управляющая компания (ГУК)** – юридическое лицо, уполномоченное Правительством Российской Федерации осуществлять инвестирование переданных ему в доверительное управление Пенсионным фондом Российской Федерации средств пенсионных накоплений граждан, которые не воспользовались правом выбора частной управляющей компании или НПФ, а также тех граждан, которые осознанно доверили управление своими пенсионными накоплениями государственной управляющей компании. В настоящее время функции ГУК выполняет «Банк развития и внешнеэкономической деятельности» (Внешэкономбанк, ВЭБ).
- **Доходы от инвестирования средств пенсионных накоплений** – дивиденды и проценты (доход) по ценным бумагам и банковским депозитам, другие виды доходов от операций по инвестированию средств пенсионных накоплений, но могут быть и убытки. Инвестирование средств пенсионных накоплений в зависимости от выбора гражданина осуществляет государственная управляющая компания, частная управляющая компания или негосударственный пенсионный фонд.
- **Застрахованные лица** – граждане, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование. Застрахованными лицами являются граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства, работающие по трудовым договорам, самозанятое население и т. д., зарегистрированные в системе ОПС.
- **Индексация** – увеличение размера пенсий и иных социальных выплат. Размер индексации ежегодно определяется государством.
- **Обязательное пенсионное страхование** – система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на частичную компенсацию гражданам заработка, получаемого ими до наступления обязательного страхового обеспечения – пенсии. ОПС в России осуществляется страховщиками – Пенсионным фондом Российской Федерации и негосударственными пенсионными фондами (НПФ – лишь в части накопительной пенсии).
- **Страхователи** – все юридические лица без исключения, а также индивидуальные предприниматели и лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой – адвокаты, нотариусы и др., занимающиеся частной практикой, уплачивающие страховые взносы за своих работников (застрахованных лиц) либо за себя лично в Пенсионный фонд Российской Федерации.
- **Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС)** – номер индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования. Этот номер обозначен на страховом свидетельстве обязательного пенсионного страхования.
- **Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования** – документ, который гражданин получает в территориальном органе ПФР по месту жительства. Гражданин, впервые поступивший на работу, получает страховое свидетельство через страхователя (работодателя). В страховом свидетельстве указаны СНИЛС, фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, пол, дата регистрации в качестве застрахованного лица. Страховое свидетельство предъявляется при устройстве на работу, при заключении трудового договора, при обращении в ПФР по любому вопросу, в том числе за назначением (перерасчетом) пенсии.
- **Пенсионный балл** – параметр, которым оценивается каждый календарный год трудовой деятельности гражданина с учетом ежегодных отчислений страховых взносов в Пенсионный фонд России. В федеральном законе он называется «индивидуальный пенсионный коэффициент».
- **Страховая пенсия по старости** – ежемесячная денежная выплата застрахованным в системе ОПС лицам, назначаемая с наступлением нетрудоспособности по старости или инвалидности, которая устанавливается при соблюдении ряда условий:
 - достижение пенсионного возраста – 55 лет для женщин, 60 лет для мужчин;
 - страховой стаж (включая нестраховые периоды) – не менее 15 лет;
 - количество пенсионных баллов – не менее 30 баллов.
- **Накопительная пенсия** – ежемесячная денежная выплата застрахованным в системе ОПС лицам, назначаемая из средств пенсионных накоплений с наступлением нетрудоспособности по старости при условии наличия права на страховую пенсию.
- **Пенсионная формула** – математическое выражение, позволяющее рассчитать размер страховой пенсии.
- **Пенсионный калькулятор** – электронный сервис Пенсионного фонда России для расчета условного размера пенсии по старости в соответствии с новой пенсионной формулой, действующей с 2015 года.
- **Фиксированная выплата** – установленная законом в твердом размере сумма, которая гарантированно выплачивается к страховой пенсии.

1

Кто является страховщиком в системе обязательного пенсионного страхования?

- А. Плательщики страховых взносов
- Б. Управляющие компании и негосударственные пенсионные фонды
- В. Пенсионный фонд России, негосударственные пенсионные фонды

2

Что такое страховые взносы?

- А. Обязательные социальные выплаты государства
- Б. Отчисления государству денежных средств после выхода на пенсию
- В. Ежемесячные отчисления работодателей в систему ОПС

3

Какой документ подтверждает участие человека в системе обязательного пенсионного страхования?

- А. Пенсионное удостоверение
- Б. Страховое свидетельство
- В. Страховой договор с пенсионным фондом

4

Какая информация не отражается на индивидуальном лицевом счете в ПФР?

- А. Длительность страхового стажа
- Б. Размер будущей пенсии
- В. Сумма уплаченных работодателями страховых взносов

5

Как узнать, сколько баллов накоплено на твоём пенсионном счете?

- А. Из выписки с индивидуального лицевого счета в ПФР
- Б. В управляющей компании
- В. Из трудовой книжки

6

За счет чего увеличивается страховая пенсия?

- А. Рост налогов
- Б. Инвестиционная доходность управляющей компании
- В. Ежегодная государственная индексация

8

За счет чего увеличивается накопительная пенсия?

- А. Ежегодная государственная индексация
- Б. Инвестиционная доходность управляющих компаний

9

Кто может получить СНИЛС?

- А. Только граждане старше 14 лет
- Б. Лица, зарегистрированные в системе ОПС, независимо от возраста

10

Общеустановленный возраст выхода на пенсию в Российской Федерации?

- А. 45 лет – для женщин, 50 лет – для мужчин
- Б. 55 лет – для женщин, 60 лет – для мужчин
- В. 65 лет для женщин и мужчин

11

На какой срок выдается страховое свидетельство ОПС?

- А. На год
- Б. На 15 лет
- В. Навсегда

7

Что главным образом будет определять размер пенсии по новой пенсионной формуле?

- А. Страховой стаж
- Б. Страховые взносы
- В. Возраст выхода на пенсию
- Г. Все верно

12

Какой страховой стаж необходим для назначения социальной пенсии?

- А. 1 год
- Б. 5 лет
- В. 15 лет
- Г. Не требуется

13

Какой минимальный страховой стаж необходим для назначения страховой пенсии по старости начиная с 2024 года?

- А. 5 лет
- Б. 10 лет
- В. 15 лет

15

Какое минимальное количество пенсионных баллов необходимо для назначения страховой пенсии по старости?

- А. 10 баллов
- Б. 15 баллов
- В. 30 баллов

16

Какие нестраховые периоды не являются социально значимыми и не включаются в страховой стаж (не присваиваются баллы)?

- А. Отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет
- Б. Отпуск за свой счет
- В. Период воинской службы по призыву
- Г. Период учебы в вузе

14

Какое максимальное количество пенсионных баллов гражданин может набрать за 1 год?

- А. 1 балл
- Б. 10 баллов
- В. 13,5 балла

ПРОВЕРЬ СЕБЯ!



ИНТЕРЕСНЫЕ ЦИФРЫ

Общее число получателей пенсии по линии Пенсионного фонда России – свыше **41 миллиона** человек.

Средний размер трудовой пенсии по старости в России в 2014 году – свыше **11,6 тысяч рублей**.

Системой персонифицированного учета Пенсионного фонда России охвачены более **100 миллионов** россиян.

Свыше **17 миллионов** детей и подростков в России имеют свой СНИЛС.

Ежегодно участниками российской системы обязательного пенсионного страхования становятся **1 миллион** человек.

Расходы Пенсионного фонда России на выплату пенсий и социальных пособий составляют **почти 10%** ВВП нашей страны.

Каждый пятый житель нашей страны хотя бы один раз в год лично обращается в Пенсионный фонд России.

ДЛЯ ЗАМЕТОК



ПРАВИЛЬНЫЕ ОТВЕТЫ ДЛЯ ТЕСТА:

1. В

2. В

3. Б

4. Б

8. Б

11. В

14. Б

5. А

6. В

9. Б

12. Г

15. В

7. Г

10. Б

13. В

16. Б, Г



**ПРОЧИТАВ
ЭТОТ УЧЕБНИК,
ТЫ СМОЖЕШЬ
ОТВЕТИТЬ
НА МНОГИЕ
ВОПРОСЫ:**

**Что такое
СНИЛС?**

**Что значит быть
участником
системы ОПС?**

**Какой минимальный
стаж необходим
для назначения
страховой пенсии?**

**Какая информация
отражена на
индивидуальном
лицевом счете
в ПФР?**

**Что такое
страховые
взносы?**

**Каков
общеустановленный
возраст выхода
на пенсию в России?**

**Формировать
накопительную
пенсию или нет?**

**Какая самая
распространенная
в России пенсия?**

**Сколько
пенсионных
баллов можно
набрать за 1 год?**

**Как проверить
сведения
индивидуального
лицевого счета
в ПФР?**

**Как увеличить
твою будущую
пенсию?**